

■2026年度「こところぼ」開催日程

Session	<越境前> Session0	Session1	Session2	Session3	Session4	Session5	振り返り Session
実施形態 時間（予定）	オンライン 15:00～18:00	オンライン 10:00-17:00	地域訪問 2泊3日(※)	オンライン 10:00-17:00	地域訪問 2泊3日(※)	オンライン 10:00～17:00	オンライン 15:00～18:00
内容	<ul style="list-style-type: none"> チェックイン 越境学習の理解 	<ul style="list-style-type: none"> 自己理解 地域/テーマを知る 	<ul style="list-style-type: none"> 地域視察・体験 チーム活動開始 	<ul style="list-style-type: none"> 中間報告とFB① 活動の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> プロトタイピング 中間報告とFB② 活動の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> 活動報告とFB 越境の振り返り チェックアウト 	<ul style="list-style-type: none"> 自組織での実践と還流報告
@たなべ 締切：5月15日（金）	6月15日（月）	6月29日（月）	7月8日（水） ～10日（金）	7月27日（月）	9月16日（水） ～18日（金）	10月26日（月）	11月24日（火）
@かまいし 締切：5月26日（火）	6月26日（金）	7月7日（火）	7月22日（水） ～7月24日（金）	8月25日（火）	10月5日（月） ～10月7日（水）	11月11日（水）	12月11日（金）
@くまもと 締切：6月12日（金）	7月13日（月）	7月31日（金）	8月18日（火） ～20日（木）	9月7日（月）	10月14日（水） ～16日（金）	11月16日（月）	12月14日（月）
@みょうこう 締切：8月7日（金）	9月8日（火）	9月25日（金）	10月7日（水） ～9日（金）	11月4日（水）	12月7日（月） ～9日（水）	2027年 1月15日（金）	2027年 2月26日（金）

※協働地域事業者は、2026年3月中旬以降に順次決定予定です。
 ※各開催日程は変更になる場合がございます。

1. こところぼ@たなべ（和歌山県田辺市）

「たなべ未来創造塾」メンバーとの協働で地域課題に挑む

- ・期間：2026年6月～2026年11月
- ・定員：15名
- ・チーム数：2チーム予定

2. こところぼ@くまもと（熊本県熊本市）

「くまもと未来創造塾」メンバーとの協働で地域課題に挑む

- ・期間：2026年7月～2026年12月
- ・定員：15名
- ・チーム数：2チーム予定

3. こところぼ@かまいし（岩手県釜石市）

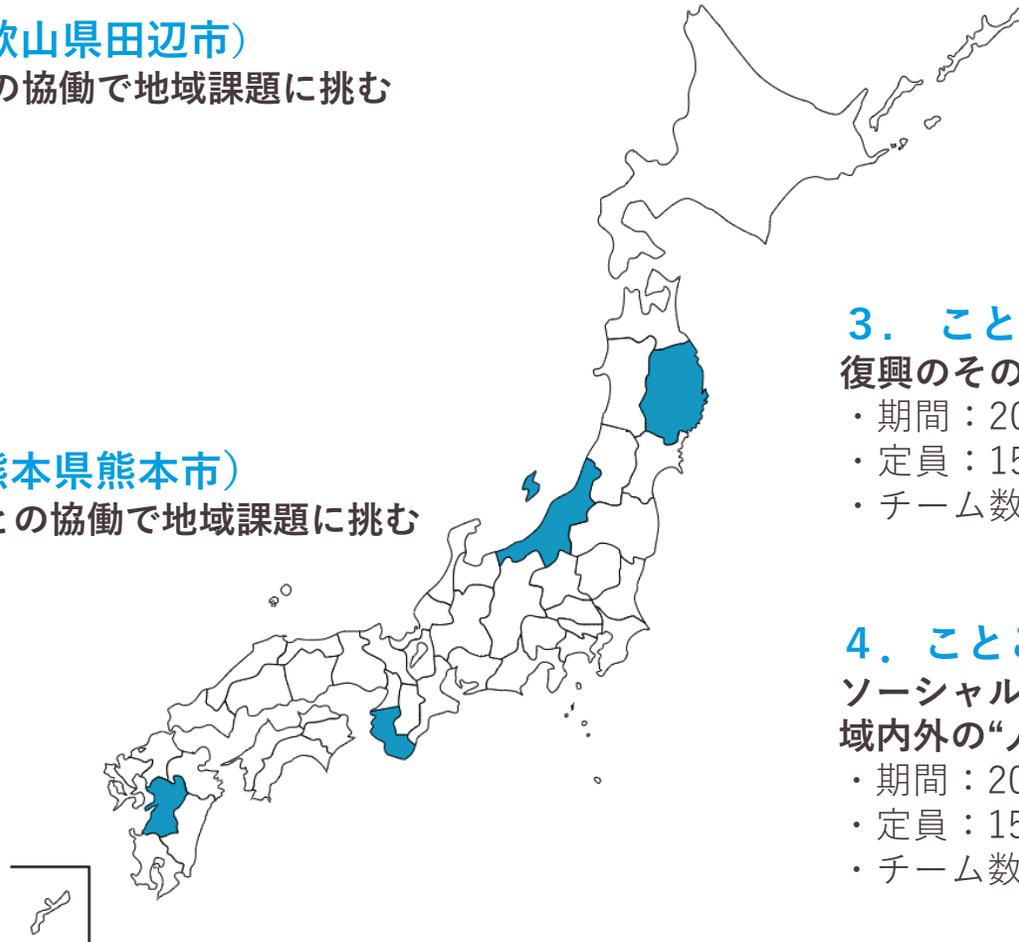
復興のその先へ ローカルベンチャーと地域課題に挑む

- ・期間：2026年6月～2026年12月
- ・定員：15名
- ・チーム数：2～3チーム予定

4. こところぼ@みょうこう（新潟県妙高市）

ソーシャルセクターで地域を支える実業家と、
域内外の“人と縁”をつなぐ事業に取り組む

- ・期間：2026年9月～2027年2月頃予定
- ・定員：15名
- ・チーム数：2～3チーム予定



社会課題の前線へ「越境」し「異業種」と挑む、約4か月+振り返りの実践型プログラム

多様な業種・職種の人々とチームを組み、社会課題に立ち向かう実践家のビジネスを共に推進します。

ケースワークではない、生きた事例に取り組む中で、次世代リーダーとしての素質を実践から学んでいきます。

<地域の協働事業者 1名>



- ・地域社会の未来を本気で考える経営者や実践家（ローカルイノベーター）
- ・地域社会や未来に貢献したいことをテーマに設定し、実践的な解決策を探る
- ・未来へ繋がる持続可能な社会実装を目指す

チームを組む



<異業種リーダー4～6名>

- ・役職や年齢に関わらず、「挑戦したい」という意欲を持つすべての方が対象
- ・それぞれの視点やスキル、経験を持ち寄り、新たな発想と実践を通じて自らも成長を目指す



オンライン+リアル 4か月間の実践プロジェクト構成

チームビルディング
お互いをよく知る



4ヶ月間で、何に、どこまで取り組むのか合意形成を行う

情報収集と課題提議
事業者に寄り添う



自身のスキルやノウハウを活かしながら、検討を深める

企画立案・施策の実行
チームで徹底的に話し合う



企画立案で終わらず、その後の施策実行に向けた第一歩を実践

成果発表と振り返り
小さく素早く社会実装

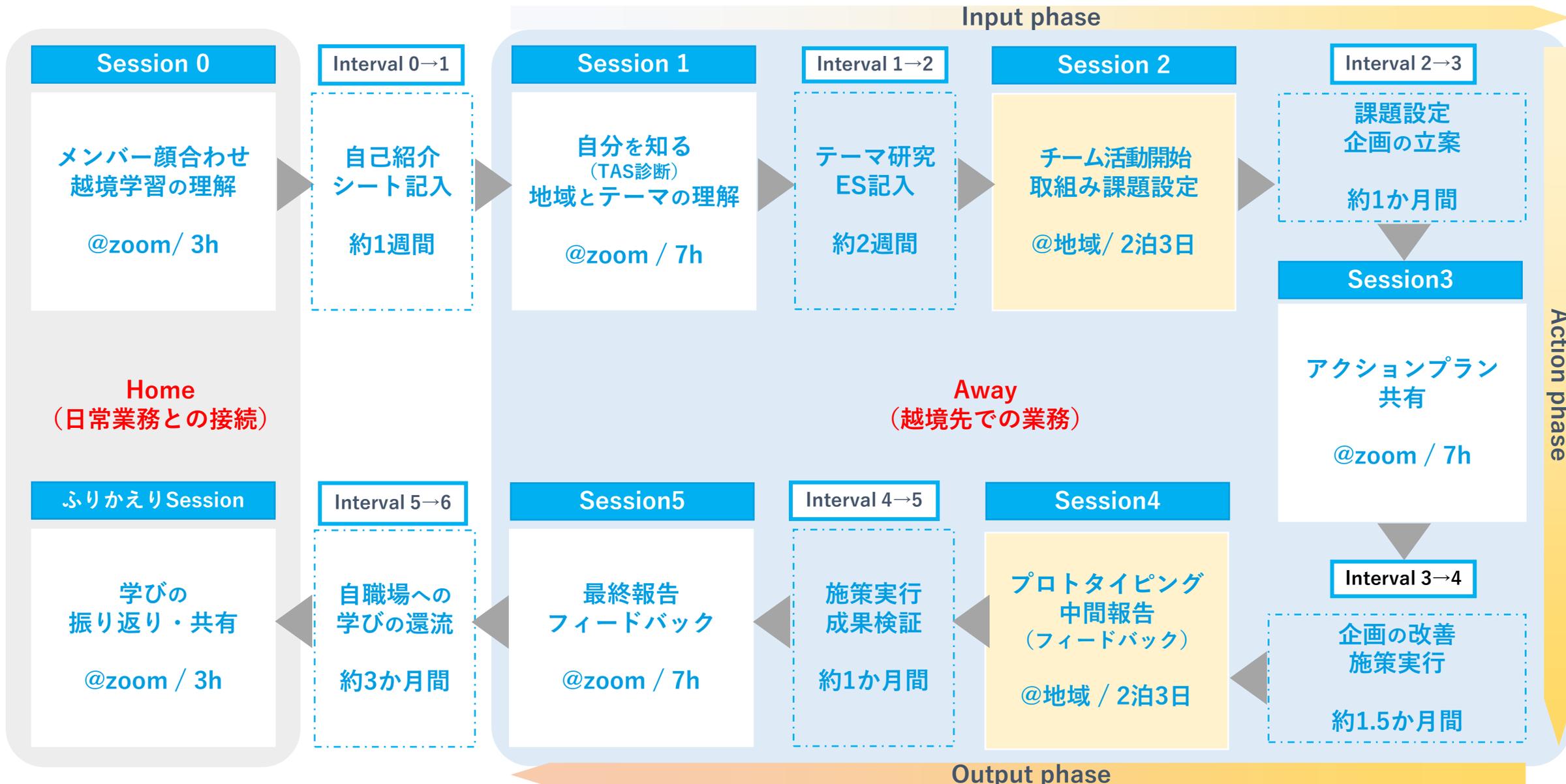


地域関係者へのプレゼンテーションと最終振り返り

ポイント

合否・優劣をジャッジするのではなく、目指す先は社会実装の第一歩！

オンライン+リアル 本業と並行して進める”複業型”プロジェクト構成



“社会課題の現場実践×協働（チームワーキング）×学習設計×伴走” — この4つの仕組みが、越境ならではの変容を生み出します。

1 視座の転換と社会起点の思考力

“地域課題に挑む、信念を持った当事者”との協働により、日常業務の延長線では得られない、社会課題・地域課題と接続した広い視野と“上位の目的”を意識する思考力を得る。また当事者の思いに触れることで「自分にとっての仕事の意味」「自分の価値が生きる場」を再定義し、自らのキャリアを主体的に捉え直す力が育つ。

2 多様な他者との協働・関係構築力

異なる立場・価値観を持つ人々（異業種リーダー、地域事業者、地域住民）と協働し、共通の目的に向かって進む中で、**傾聴・共感・関係構築・相互リーダーシップ**など、**共創のプロセス**を体得する。

また、自分とは異なる考え・仕事観を持つ人たちと協働をすることで、**自分の枠を広げ、柔軟に対応・学習していく力も身に着ける。**

3 プロジェクトを構想・推進する実践力

正解の無い地域課題に向き合い、自ら問いを立て、仮説を立案し、巻き込みながら推進するプロセスを経験し、**プロジェクトマネジメントの実践力を高める**。机上の学習ではなく、「**実装前提**」「**リアルな現場**」に挑むことで、**構想だけでなく“動かす力”と“やり抜くマインド”が鍛えられる。**

4 自己理解と挑戦マインドの醸成

他者との協働・フィードバックを通じ、**自分の価値観・行動特性・強み弱み・ありたい姿**に気づき、「**どんな問いを持つか**」「**誰と何を成し遂げたいか**」など、**リーダーとしての自己定義**が進む

受講者の声

・ 誰の、どんな価値に貢献するかを考えるようになった
・ 与えられているミッションだけに没頭するのではなく、上位の視点で目的に貢献できるかを判断し、時間をついやすようになった

・ 都市の論理がすべてではないと気づいた。“違い”を活かすことの価値を実感
・ 他の社員からの色眼鏡なく発言、行動ができる気持ちよさ。参加者のみなさんの意識の高さ、本来あるべきチームワークを体験できた。

・ リアルな提案とリアルな実装化することで、失敗できないために真剣になって分析・提案ができた
・ 経験を活かし、地方創生をベースにした新規事業開発に手をあげた

・ 自分が“避けていた問い”に向き合えた
・ 自分の強みを再認識できた
・ この体験を通じて、自分自身のことをもっと肯定してあげてもいい、自信を持ってもいいと思え、非常に大きな成功体験を得ることができた。

■2026年度「here there」開催日程

No.	実施日程	地域	テーマ	出会える人	事前研修	事後研修	締切
1	6/22(月)~6/25(木)	岩手県 釜石市	レジリエンス&トライ! 不撓不屈のマインドとインフォーマルリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> 当時中学生で震災を経験した防災の語り部 震災を機にUターン、Iターンした起業家 釜石の未来に向けた想いを語る地域の方々 	6/8(月) 14:00~17:00	7/14(火) 14:00~17:00	5/11(月)
2	7/28(火)~7/31(金)	高知県 高知市	「課題を資源に」土佐山流ポジティブ転換力	<ul style="list-style-type: none"> 土佐山を新たな出会いやアイデアを生み出す学びの場にするプロデューサー 土佐山地区の住民のみなさん 	7/21(火) 14:00~17:00	8/21(金) 14:00~17:00	6/12(金)
3	8/26(水)~8/29(土)	岩手県 住田町	人口5000人の森林の町で キャリア自律の火種を灯す	<ul style="list-style-type: none"> 街づくりにコミットする事業家 岩手を代表する林業家 岩手県立住田高校の生徒/学童の子供たち 	8/19(水) 14:00~17:00	9/16(水) 14:00~17:00	7/13(月)
4	9/28(月)~10/1(木)	岩手県 釜石市	レジリエンス&トライ! 不撓不屈のマインドとインフォーマルリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> 当時中学生で震災を経験した防災の語り部 震災を機にUターン、Iターンした起業家 釜石の未来に向けた想いを語る地域の方々 	9/14(月) 14:00~17:00	10/26(木) 14:00~17:00	8/14(金)
5	10/7(水)~10/10(土)	福井県 永平寺町	「禅」と「SDGs」幸福度ナンバー1の地域で ウェルビーイングを考える	<ul style="list-style-type: none"> 地域公共交通再生に取り組むえちぜん鉄道 大本山永平寺の僧侶・雲水のみなさま 地元大学生・地元事業者 	9/30(水) 14:00~17:00	10/28(水) 14:00~17:00	8/24(月)

※各開催日程は変更になる場合がございます。

■2026年度「here there」開催日程

No.	実施日程	地域	テーマ	出会える人	事前研修	事後研修	締切
6	10/27(火)~10/30(金)	高知県 高知市	「課題を資源に」土佐山流ポジティブ転換力	<ul style="list-style-type: none"> 土佐山を新たな出会いやアイデアを生み出す学びの場にするプロデューサー 土佐山地区の住民のみなさん 	10/20(火) 14:00~17:00	11/20(金) 14:00~17:00	9/11(金)
7	12/7(月)~12/10(木)	岩手県 釜石市	レジリエンス&トライ! 不撓不屈のマインドとインフォーマルリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> 当時中学生で震災を経験した防災の語り部 震災を機にUターン、Iターンした起業家 釜石の未来に向けた想いを語る地域の方々 	11/30(月) 14:00~17:00	2027年 1/8(金) 14:00~17:00	10/23(金)
8	2027年 1/20(水)~1/23(土)	福島県 浜通り	複合災害からの「創造的復興」に学ぶ挑戦心	<ul style="list-style-type: none"> 創造的復興に携わるリーダー 風評被害に立ち向かう漁業者 ワインを核とした新たなまちづくりと、新しい農業への取り組む起業家 	2027年 1/13(水) 14:00~17:00	2027年 2/10(水) 14:00~17:00	12/4(金)
9	2027年 2/2(火)~2/5(金)	高知県 高知市	「課題を資源に」土佐山流ポジティブ転換力	<ul style="list-style-type: none"> 土佐山を新たな出会いやアイデアを生み出す学びの場にするプロデューサー 土佐山地区の住民のみなさん 	2027年 1/26(火) 14:00~17:00	2027年 2/26(金) 14:00~17:00	12/18(金)
10	2027年 2月中~下旬(※)	福井県 永平寺町	「禅」と「SDGs」幸福度ナンバー1の地域で ウェルビーイングを考える	<ul style="list-style-type: none"> 地域公共交通再生に取り組むえちぜん鉄道 大本山永平寺の僧侶・雲水のみなさま 地元大学生・地元事業者 	2027年 2月上旬 14:00~17:00	2027年 3月上旬 14:00~17:00	1月上旬

※2027年2月開催「福井県永平寺町」の開催日程は、2026年4月以降に決定予定です。

※各開催日程は変更になる場合がございます。

インフォーマルリーダーシップ

岩手県 釜石市



度重なる災害にも負けず幾度となく乗り越えてきた釜石のリーダーたちから、不撓不屈のリーダーシップマインドを学ぶ

キャリア自律

岩手県 住田町



地域だからこそある「はたらく」への課題。地域だからこそある「仕事を通じた存在意義」。リーダーの熱意や行動力から学び、自身のこれからのキャリアを考える

イノベーション

福島県 浜通り



世界に類を見ない複合災害を経験した福島県浜通りで、「元に戻るのではなく、非連続の新ビジネス創出」に挑戦するリーダーたちの矜持に触れる

ウェルビーイング

福井県 永平寺町



禅の精神が根づく町・永平寺町の地域づくり・人づくりなど、コレクティブインパクトの取組みから社会・組織・自身の「ウェルビーイング」を考える

課題のポジティブ転換

高知県 土佐山



少子高齢化が進む土佐山で、関係人口を創る実践者へ越境。ポジティブな課題認識やアイデア発想、関係の質の高め方を学び、「課題解決の実行マインド」を醸成する

地域の日常に飛び込み学ぶ 3泊4日のマイパーパス醸成型プログラム

その土地ならではの人々の営み (文化習慣・地場産業) や地域課題への取り組みをテーマに、
 地域ならではの体験、地域リーダーやその地で生活し働く方々との対話、そして内省を通じて、価値観を揺さぶり、深い気づきを得ます。

各地域ならではの取り組みをテーマに気づきを得る

地域には社会課題を解決しようとする取り組み、成果をあげている事例があり、そこには**企業人材が学ぶべき共創のスキルや自律のマインド**があります

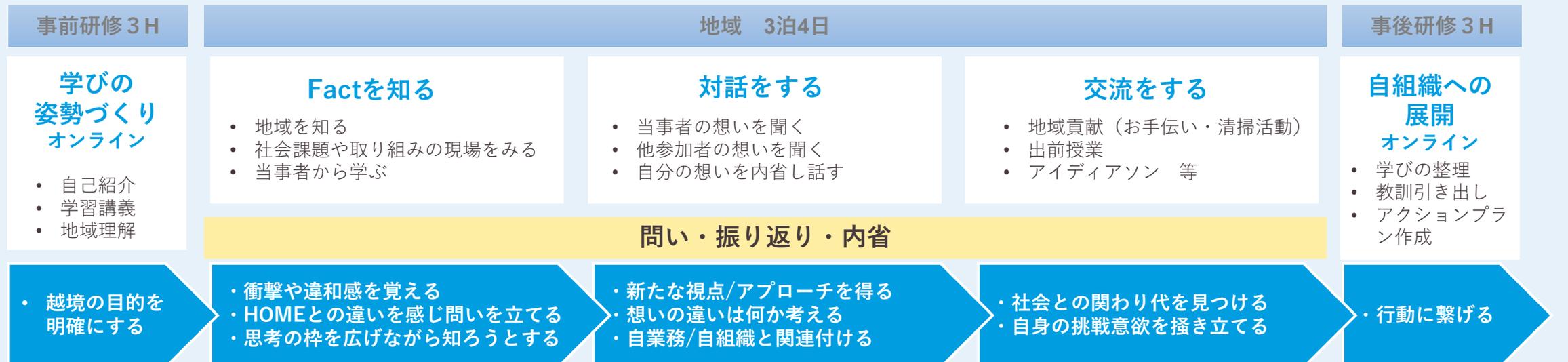
岩手県釜石市
 インフォーマル
 リーダーシップ



福井県永平寺町
 ウェルビーイング



岩手県住田町
 キャリア自律



“非日常での問い × 相対化 × 対話 × 内省” —— 4日間の没入体験が、内発的な動機に基づいた挑戦意欲を醸成します。

1 組織の当たり前を疑う「現状への問いかけ能力」

「他日常」に身を置き、社内の常識が通じない環境で数多くの「問い」を立てることで、自組織の当たり前を相対化します。思考の枠組みが外れることで、職場に戻った後も「この業務は本当にこれでいいのか？」という本質的な問いを立て、**改善や変革の起点となる力を**養います。

2 視座の転換と「働く意義」の再定義

地域を動かすリーダーの志や熱量に触れ、業務をこなす視点から「社会における自社の価値」を捉える視点へと引き上げます。企業の存在意義や自身の「働く意義」を高い視点で見つめ直すことで、**パーパスを体現するリーダーとしての自覚と、内発的な動機に基づいた挑戦意欲**を醸成します。

3 自分らしいリーダーシップの気づきと「対話」の実践力

多様なリーダーとの出会いや深い内省を通じて、「自分らしいリーダーシップ」の形を模索します。徹底した対話体験を通じて、一方的な伝達ではなく、相手の背景を汲み取り周囲を巻き込む「対話」の価値を体感。**職場においても多様な意見を引き出し、チームの力を最大化する土壌がうまれます。**

4 自己理解の深化と、壁を越え続ける「挑戦マインド」の獲得

フィードバックや深い内省を通じ、自身の思考の癖や強み・弱みに向き合い、「自分はこれからどうしていきたいか」という意志を研ぎ澄ませます。越境での体験は確かな自信へと繋がり、**未経験領域に対しても「まずはやってみる」と軽やかに一步を踏み出す、ハードルを越え続ける体質へと変容**させます。

受講者の声

地域リーダーの『地域の方々が本当に喜ぶこと』を追求する姿に感銘を受けました。自分たちはルールに縛られ、背景にある想いを忘れていないか。日々の業務の向き合い方を根本から見直すきっかけになりました（永平寺）

自社の利益だけでなく、『社会全体という広い視野で何ができるか』を原動力とする地域のリーダーに圧倒されました。自分も一人の人間として、社会にどう貢献したかという『志』を再確認できました（釜石）

役職を盾にした甘えがあったと、異業種の方からの指摘で気づかされました。一方的な伝達ではなく、本音で向き合う『対話』こそが信頼を築き、人を動かす原動力になる。職場でもこの対話の文化を根付かせたいです（土佐山）

自分の思考の癖や弱みに深く向き合い、『これからどう生きたいか』を研ぎ澄ませる一生の思い出に残る4日間でした。自分に期待と希望が持てるようになり、未経験の領域にもまずはやってみようと思いがつきました（住田）

Enjoy Your Growth!

越境学習に関するお問い合わせ

-  <https://www.jmam.co.jp/hrm/service/ekkyo/>
-  workation@jmam.co.jp

JMAMの越境学習 「ラーニングワーケーション®」特設サイト

-  <https://www.jmam.co.jp/hrm/service/ekkyo/>

株式会社日本能率協会マネジメントセンター
ラーニングデベロップメント本部 事業開発部 越境ラーニングセンター
〒103-6009 東京都中央区日本橋2-7-1 東京日本橋タワー9階

※「ラーニングワーケーション®」は株式会社日本能率協会マネジメントセンターの登録商標です。