

# チーム全員でつくる「心理的安全性」

**健全な衝突を生み出す機能である心理的安全性を理解し、心理的安全性の4因子を学んで、チームメンバー全員で「学習して成長する職場」をめざします。**

心理的安全性の高いチームは、チームでの学習が促進され、中長期でより高いパフォーマンスが発揮できることが明らかになっています。

健全な衝突を生み出す機能である心理的安全性を理解し、日本における心理的安全性の4因子「話しやすさ」「助け合い」「挑戦」「新奇歓迎」を学んで、チームメンバーの立場からも心理的安全性を高めるための具体的な方法を学びます。



## <本コースのねらい>

- 組織・チームにおいて注目される心理的安全性とは何か、なぜ注目されているのかを理解する。
- 健全な衝突を生み出す機能である心理的安全性を理解し、日本における心理的安全性の4因子「話しやすさ」「助け合い」「挑戦」「新奇歓迎」を学ぶ。
- リーダーや管理職だけでなくメンバーの立場からも、心理的安全性を高めるための具体的な方法を学ぶ。

## <カリキュラム>

チーム全員でつくる「心理的安全性」	はじめに
	1.心理的安全性とは？
	2.心理的安全性の4因子①「話しやすさ」
	3.心理的安全性の4因子②「助け合い」
	4.心理的安全性の4因子③「挑戦」
	5.心理的安全性の4因子④「新奇歓迎」
6.メンバーから始める心理的安全性	

## <概要>

受講対象者	●ビジネスパーソン全般
監修	●石井 遼介 株式会社ZENTech 代表取締役
仕様	●想定学習時間：42分 ●最短実行時間：21分 ●テスト数：1（全5問、ランダム出題）