

DXを推進するための組織・人材・プロセス改革

DXを推進する上で不可欠な組織風土、必要な人材と制度、ビジョンの設定、業務プロセスの変革、そしてステークホルダーマネジメントについて学び、実務に活かせるようになることを目指します。

<本コースのねらい>

- 変革を実現するための人材、プロセス、および組織文化の育成方法を学ぶ
- DXを多角的に捉え、組織風土から人材、プロセス、ビジョン設定、ステークホルダーマネジメントの実践方法を理解する。

DX推進のために必要な人材と制度

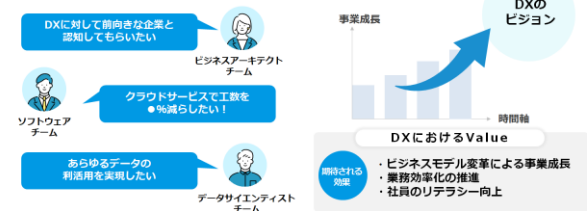
DX推進スキル標準（DSS-P）5つの人材類型

データ・デジタル技術を活用した
製品・サービスや業務などの
変革を目指す



DXを推進するためのビジョンの重要性

チームごとにDXビジョンを持つ



<カリキュラム>

1. DXが進みやすい組織・風土とは
2. DX推進のために必要な人材と制度
3. DXを推進するためのビジョンの重要性
4. 業務プロセス変革をリードする
5. 社内外を問わないステークホルダーマネジメント

<概要>

受講対象者	●ビジネスパーソン全般
監修	●JMAMDx研究会
教材概要	<ul style="list-style-type: none"> ●想定学習時間：40分 ●最短実行時間：17分 ●テスト数：1 ●（全10問、ランダム出題）