

# 最新情報から学ぶ！今日からできる LGBTQ+ 基本コース

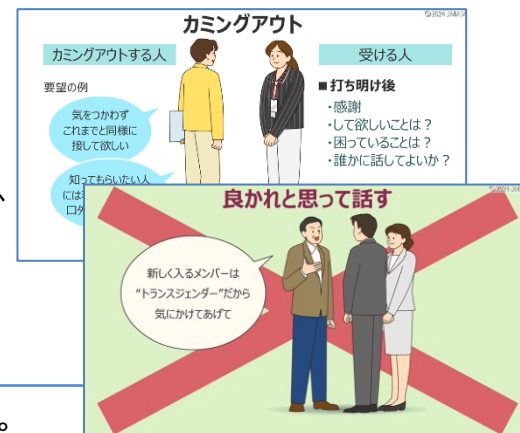
## LGBTQ+に関する基本的な知識と考え方を理解し、多様な価値観を活かす職場づくりをめざします

改正パワハラ防止法の施行によってSOGIハラスメント※1、アウティング※2がパワハラに含まれ、すべての事業主に対してSOGIハラ、アウティングの防止措置が義務づけられるなどLGBTQ+を取り巻く状況は日々変化しています。

本コースでは、LGBTQ+に関する基本的な知識や組織としてLGBTQ+に向き合う必要性を理解し、当事者およびその周囲の人が働きやすくなるための配慮の仕方や適切な言動について学ぶことによって、組織の一人ひとりが働きやすい職場環境づくりをめざします。

### <本コースのねらい>

- ◆LGBTQ+に関する基本的な知識からSOGI、アウティングといった最新の情報まで学びます。
- ◆企業に求められるハラスメント防止対策や先進企業の取り組みを学び、組織としてLGBTQ+に向き合う必要性を理解します。
- ◆カミングアウトの相談を受けたときの対応や日常的に心がけるとよい言葉づかいなど具体的な言動を身につけます。



### <カリキュラム>

#### 学習のガイダンス

1. LGBTQ+に向き合う理由
2. LGBTQ+とは
3. 配慮のない言動は、なぜ起こる？
4. カミングアウトに対応するには
5. アウティングはプライバシー侵害
6. LGBTQ+と職場ハラスメント
7. 誰もが安心して働ける職場をつくる
8. 一人ひとりができること

### <概要>

受講対象者	●ビジネスパーソン全般
監修	●コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社 人事・総務本部 人材＆組織開発部 DE&I課
仕様	●想定学習時間：45分 ●最短実行時間：23分 ●テスト数：1（全10問、ランダム出題）

- ※1 相手の性的指向や性自認に関する侮辱的な言動  
 ※2 性的指向・性自認などを本人の了解を得ずに第三者に暴露すること