

男性育休が家庭と職場を変える！男性育休早わかりコース

改正育児介護休業法の施行により、産後パパ育休や育児休業の分割取得が可能になりました。男性は産後のサポートのためだけでなく、家族の状況にあったタイミングで育休を取得することができます。

本コースでは男性が育休を取りやすい会社の環境づくりの必要性や上司や周囲の受け止め方を学習します。当事者は家庭の状況あわせて、夫婦で話し合っ育休の時期や期間を決め、「とるだけ育休」にならない育休の過ごし方が重要であることを、共働き家庭、専業主婦家庭などのケーススタディを通して学習します。

<本コースのねらい>

- 男性育休が**なぜ求められているか**を理解する。
- 男性の育休**制度や実態**について理解する。
- **上司や周囲の受けめ方、当事者が申し出るときに気を付けること**を理解する。
- **育休中に行うこと**を知り、育休は「休暇」ではないことを**当事者・周囲の人がともに理解**する。
- 共働き家庭、専業主婦家庭など、**家庭環境に応じて育休の取得期間・時期を決める**ことの重要性を理解する。



<カリキュラム>

プロローグ 男性育休に対するそれぞれの思い

1. 男性の育休制度を知る
2. 男性育休の実態を知る
3. 男性育休をとるとどうなる？
4. 男性育休取得の伝え方・受け止め方はどうすればいい？
5. 育休中何をやるの？ ①共働き家庭のケーススタディ
6. 育休中何をやるの？ ②専業主婦家庭のケーススタディ



<概要>

| | |
|-------|---|
| 受講対象者 | ● ビジネスパーソン全般 |
| 監修 | ● 社会保険労務士法人 パーソナルワークス |
| 教材概要 | ● 想定学習時間 1時間 ● 最短実行時間：22分 ● テスト数：1 ● (全10問、ランダム出題) |