

## 多様な人材がその人らしく活躍するための意識・支援について考えます

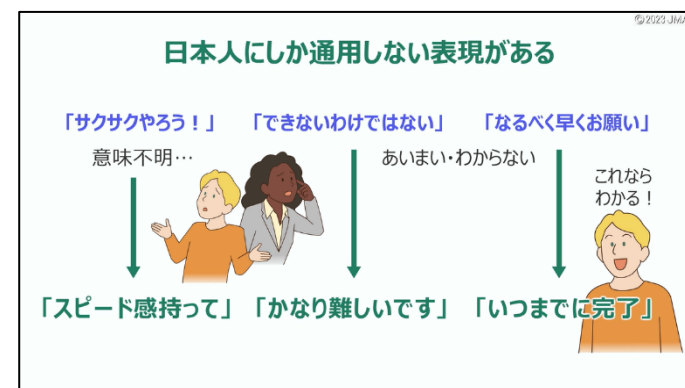
私たちの職場には、さまざまな属性を持った人材がいます。このコースでは5つの多様性を取り上げ、双方がおかれている状況を見ながら、より自分らしく働けるために必要な行動のヒントを学習し、ダイバーシティを組織の成果に結びつける足がかりにします。

### <本コースのねらい>

- 育児・介護中の人、高齢者やLGBT、障がい者や外国人などさまざまな“個”をもつ人やその周囲の人が感じている想いを理解します。
- 多様な人材が活躍するために取り組む国や企業の施策を知り、当事者または周囲の人がとるべき意識や支援について学びます。

組織のダイバーシティ推進シリーズでは、以下のコースをラインナップしています。本コースの学習と合わせて受講されることをお勧めいたします。

- 「ダイバーシティ&インクルージョン入門」
- 「ジェンダー・性別によらない活躍の場を考える」



### <コースカリキュラム>

- ① 育児・介護とインクルージョン
- ② 高齢労働者とインクルージョン
- ③ LGBTとインクルージョン
- ④ 障がい者とインクルージョン
- ⑤ 外国人とインクルージョン

### <概要>

受講対象者	●ビジネスパーソン全般
監修	●荒金 雅子 株式会社クオリア代表取締役
仕様	●想定学習時間：27分 ●最短実行時間：18分 ●テスト数：1（全5問、ランダム出題）