

## ジェンダー・性別によらない活躍の場を考える

## 性別による格差「ジェンダーギャップ」の問題について考えます

いまなお課題であるジェンダーギャップの解消を起点に、女性のみならず、誰もが能力を発揮し自分らしく成長していくための知識を身につけます。

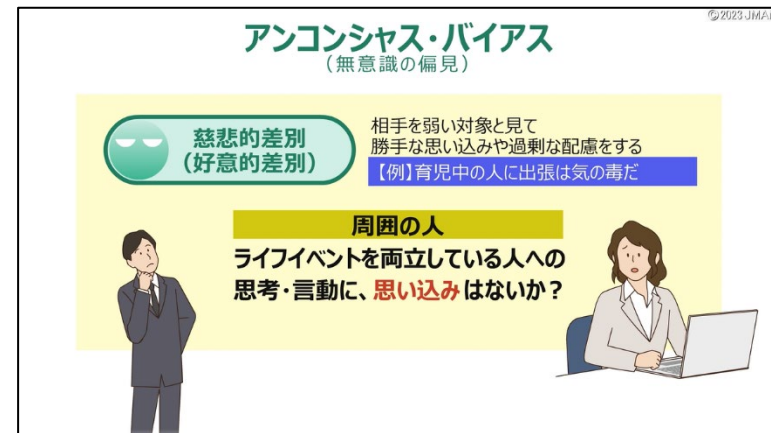
## ＜本コースのねらい＞

- 日本のジェンダーギャップの構造的な問題を理解します。
- ジェンダーギャップ解消のために必要な3つのアプローチについて考えます。
- さまざまなライフイベントと向き合い、時間的な制約から生じるロスの可能性を認識したうえで、自分らしいキャリアの高め方について考えます。

組織のダイバーシティ推進シリーズでは、以下のコースをラインナップしています。本コースの学習と合わせて受講されることをお勧めいたします。

「ダイバーシティ&インクルージョン入門」  
「多様な働き方を考える」

※2023年5月開講予定



## ＜概要＞

受講対象者	●ビジネスパーソン全般
監修	●荒金 雅子 株式会社クオリア代表取締役
仕様	●想定学習時間：24分 ●最短実行時間：16分 ●テスト数：1（全5問、ランダム出題）

## ＜カリキュラム＞

- ① ダイバーシティとインクルージョンの意味を理解する
- ② フェアな関わりをつくる
- ③ 偏見・思い込みに対応する
- ④ ライフイベントと向き合う
- ⑤ 自分らしいキャリアの高め方を考える