

ダイバーシティ&インクルージョン入門

お互いの違いを認め合い、多様な価値観を活かして活動する大切さを学びます

一人ひとりの持つ“個”が発揮され、相互に作用し合える組織は、
組織全体により影響を与えそれぞれの成長につながることを学んでいきます。

<本コースのねらい>

- ダイバーシティの定義、取り組みの背景・必要性を理解します。
- アンコンシャス・バイアスについて理解し、自分自身に先入観や固定的な思いこみがないか、自分の思考プロセスやとりがちな言動を振り返ります。
- ダイバーシティの推進力となる「インクルージョン」「心理的安全性」について理解し、日常業務での実践をめざします。

組織のダイバーシティ推進シリーズでは、以下のコースをラインナップしています。
本コースの学習と合わせて受講されることをお勧めいたします。
「ジェンダー・性別によらない活躍の場を考える」
「多様な働き方を考える」

※2023年5月開講予定

<カリキュラム>

- ① あなたの周りのダイバーシティ
- ② インクルージョンを実践しよう
- ③ 心理的安全性の高い職場をめざそう
- ④ 自分のアンコンシャス・バイアスに気づく
- ⑤ アンコンシャス・バイアスに対応しよう

<概要>

受講対象者	●ビジネスパーソン全般
監修	●荒金 雅子 株式会社クオリア代表取締役
仕様	●想定学習時間：21分 ●最短実行時間：14分 ●テスト数：1（全5問、ランダム出題）



多様な“個”がそこにある

視点① 「人」の多様性
デモグラフィ型

視点② 「仕事」の多様性
タスク型

視点③ 「心理」の多様性
サイコグラフィ型

