

組織風土を考える 企業倫理・コンプライアンスコース

不祥事の根源となる「組織・職場の風土」を見直し、 不祥事を起こさない風土、企業価値を高める風土を考えます。

企業・組織の風土に根ざした今日的な不祥事を風土の視点から振り返り、職場・組織風土を自ら考え、行動することの重要性を理解します。

「社会の常識、社会からの期待とのズレ」に気づき、不祥事を起こさないために「不祥事の境界」、「不祥事の温床となる組織風土」とは何かを理解します。



<本コースのねらい>

- 組織の一員として、組織風土をより良いものにするために、自らできることから取り組むことを考えます。

<コースカリキュラム>

第1章 不祥事と組織風土	1-1 今日のな不祥事と組織風土（1） 1-2 今日のな不祥事と組織風土（2） 1-3 あなたが担う組織風土
第2章 不祥事の境界と悪しき風土	2-1 不祥事の境界 2-2 不祥事と組織風土の関係 2-3 不祥事の温床となる風土・文化 2-4 組織・集団が陥りやすい行動 2-5 あなたの組織の風土・文化を考える
第3章 職場を振り返り、自らできることを考える	3-1 よい風土、悪い風土（1） 3-2 よい風土、悪い風土（2） 3-3 風土のウラハラ(裏腹)を防ぎ、よい風土をさらに高めるには 3-4 自らできることを考える 個人～職場へのステップアップ 3-5 まとめ 意識の基盤を作る

<概要>

受講対象者	ビジネスパーソン全般
監修	● 中村葉志生 株式会社ハリーアンドカンパニー 代表取締役
仕様	● 想定学習時間：2時間 ● 最短実行時間：28分 ● テスト数：1（全10問、ランダム出題）