

ファシリテーション基本コース

チームメンバーの主体性を引き出し、相互の信頼関係と議論を促進するためのスキルを身につけます

「場」を変えるスキルを学び、主体的なチームづくりをめざすためのスキルアップコースです。

会議やミーティング、チーム内協働の場において「何が問題か」を理解し、

日常的に実践できるファシリテーションの基本スキルについて学習します。

また、ファシリテーションの基本スキルを活用することの効果についても理解を深めていきます。



<本コースのねらい>

- 会議やミーティング、チーム内協働の場において「何が問題か」を理解します。
- 日常的に実践できるファシリテーションの基本スキルについて理解します。
- ファシリテーションの基本スキルを活用することの効果について理解します。
- 理論や知識習得に留まらず、日常的に実践できるように「今ここで」何をしたらよいかという視点で学びます。
- ファシリテーションスキルの活用が、会議を通じたチームパワーの発揮につながるように働きかけます。

<各コースカリキュラム>

プロローグ	0-1 プロローグ	第3章 [転] 場の展開と対立に関わる	3-1～3-4 人間関係スイッチ①～④ 3-5～3-12 仕事スイッチ⑤～⑫ 3-13～3-15 職場環境スイッチ⑬～⑮
第1章 [起] 場の計画・基盤づくりをする	1-1 話し合いは始まったけれど… 1-2 2つのプロセス 1-3 目的と目標を決める 1-4 ルールを決める 1-5 メンバー構成を決める 1-6 段取りや手順を計画する 1-7 チェックインとアイスブレイク 1-8 ウォーミングアップ	第4章 [結] 結論を導き出す	4-1 セルフチェック: 仕事の「やる気」4タイプ
第2章 [承] 場の関係を深める	2-1 プロセスとコンテンツ 2-2「議論の進行」過程への介入 2-3「関係性の変化」過程への介入 2-4 アクティブ・リスニング 2-5 質問の仕方	エピローグ	5-1 エピローグ

<概要>

受講対象者	● ビジネスパーソン全般
仕様	● 想定学習時間：4時間 ● 最短実行時間：62分 ● テスト数：2（全20問、固定出題）
監修者	● 堀 公俊 組織コンサルタント ● 本山雅英 コーチング・ラボ・ウエスト 取締役会長 組織デザイン研究所 代表取締役