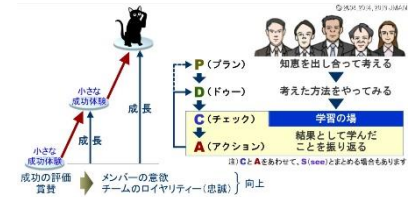
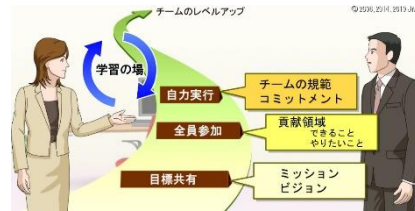


# チームリーダーのための チームマネジメント基本コース

**チームの概念やチームマネジメントの重要性、チームマネジメントの具体的手法について学びます。**

市場環境が激しく変化する昨今、ビジネスの第一線で働くチームを最大限に機能させ、成果をあげることが求められています。  
本コースでは、管理者だけでなく、職場リーダーなどのチームを率いる方を対象に、チームをまとめ、成果をあげるための方法を学びます。



## <本コースのねらい>

- チームを有機的な協働体として機能させるために、チームをいかにまとめ上げ、運営していくかを学びます。
- チームリーダーとして、チームとしての成果を生み出すことの重要性を理解します。
- チームメンバーの役割・貢献領域の設定方法、チームの計画立案・実行など具体的なマネジメント手法を学びます。

## <カリキュラム>

第1章 成果をあげるチームとは	1-1 チームの現状 1-2 職場の三悪習 1-3 これからのチーム
第2章 チームづくりのためのマネジメント	2-1 チームの目標とは 2-2 対話のきっかけづくり 2-3 チームの対話(1)「何のために働くか」 2-4 チームの対話(2) 「仕事でやってみたいこと、認めて欲しいこと」 2-5 チームの対話(3) 「気分よく働くために何をすべきか」 2-6 目標共有のための対話のヒント 2-7 全員参加の仕組みづくり 2-8 貢献領域の共有と可視化 2-9 自力実行の仕組みづくり 2-10 チームの学習と成長 2-11 メンバーの自律
第3章 チームの成長のためのマネジメント	3-1 チームの成長とマンネリ 3-2 チームの活動の観察と問題解決 3-3 理想のチームであり続けるために

## <概要>

受講対象者	職場リーダー、リーダー候補者、マネジメントスタイルの変革を要する組織の管理者
仕様	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 想定学習時間：4時間</li> <li>● 最短実行時間：56分</li> <li>● テスト数：1（全19問、ランダム出題）</li> </ul>