JMAMにおける組織開発（OD）サービスマップ

主要プロセスにもとづく JMAM の各種サービスをご紹介します。

主要プロセス

中期経営計画 → 年度方針 → 部門方針 → 目標設定 → 評価 → 報酬／処遇 / 異動／昇格

仕組みと活動概要

ビジョンの共有／浸透	参加型のチーム目標	チームビジョンと目標展開	対話によるマネジメント	チーム貢献の評価	育成的な処遇
生成的なビジョン／方針 未来を予測しにくい時代だからこそ、経営層と現場が‘共に同じ絵を見ながら、みずからの未来を探求する	**自分ごととしての目標展開** 誰かが決めた方針だったり、定量的な目標だけではなく、チームとしてのありようや、そこでの自らの役割を話し合い、目標に展開する		**フィードバック文化** 誰かの考えに従うのではなく、多様な考え方を受け止めながら、チームのパフォーマンスを高める	**ファクトベース** 業績成果／個人の組織貢献に加えて、チームの発達状態を健全に振り返る	**ICT 活用** 組織に埋もれている情報をデータベース化し HRM を最適化する

全社展開

- ■ 経営品質向上活動 × MTS × 1on1 アセスメント × 人事業務のアウトソーシング
- ■ Organization Alignment Survey
- ■ 組織アセスメント
- ■ 協働誘発マネージャーコース
- ■ コーチ型マネージャー育成コース
- ■ リーダーシップ開発
- ■ 評価者トレーニング
- ■ 被評価者トレーニング
- ■ タレントマネジメントのフレーム設計
- ■ 人事諸制度設計

現場の問題解決

- ■ 組織開発実践者育成講座
- ■ 現場チェンジエージェント育成ワークショップ
- ■ Management Reflective Journey
- ■ 映像活用コンサルティング「S-MAX」
- ■ 異文化マネジメントプログラム
- ■ TLR 職場活性化サポート
- ■ 社内コーチ／ Real ファシリテーターの育成

自己組織化

- ■ オンライン・サロン
- ■ オンラインファシリテーターの育成

©JMA MANAGEMENT CENTER INC 無断複製転載を禁じます

JMAM Enjoy Your Growth!