

# マネジメントに特化した 学習テーマを学びやすく細分化

# 131テーマ

いま学ぶべき「DX」テーマは、リテラシー向上だけでなく、部門のDX推進マネジメントまで網羅しています。

領域	学習テーマ	種別	レポート種別	想定学習時間
戦略	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 2. 計画能力を強化する	📖	📝	5分
	事業 不透明な時代を読み解く！ チャンスをつかむ未来洞察入門	📖	📝	170分
	事業 フレームワークで理解する イノベーションのアイデアづくり	📖	📝	170分
	事業 仮想カタログでみえてくる イノベーションの事業化	📖	📝	180分
	事業 市場を捉える力をつける マーケティング基本	📖	📝	170分
	組織 正しい判断をするための統計超入門シリーズ 統計超入門①データの正確さと特徴を見抜く*	📖	📝	50分
	組織 正しい判断をするための統計超入門シリーズ 統計超入門②一部のデータから全体を推測する*	📖	📝	50分
	組織 正しい判断をするための統計超入門シリーズ 統計超入門③多くのデータを一度に分析する*	📖	📝	35分
	組織 正しい判断をするための統計超入門シリーズ 統計超入門④質的データの多変量解析*	📖	📝	55分
	事業 グローバル企業事例に学ぶ ビジネスモデル	📖	📝	150分
発想力・思考力	組織 Q&Aで学ぶ 業務改革・問題解決	📖	📝	240分
	事業 マネジメントの基本読本セオリーとフレームワークシリーズ セオリーとフレームワーク①マネジャーの役割と基本能力*	📖	📝	40分
	事業 マネジメントの基本読本セオリーとフレームワークシリーズ セオリーとフレームワーク②理論をマネジメント実務に活かす*	📖	📝	80分
	事業 マネジメントの基本読本セオリーとフレームワークシリーズ セオリーとフレームワーク③実務で使えるフレームワーク*	📖	📝	65分
	事業 戦略的ビジネスリーダーになる 経営戦略・事業戦略	📖	📝	160分
	組織 もの見方を変える ラテラル・ロジカル・クリティカルシンキングの基本	📖	📝	175分
	組織 フレームワークを生かす ラテラル・ロジカル・クリティカルシンキングの実践	📖	📝	170分
	事業 想定外をチャンスに変え、未来を描いて発想する イノベティブ・シンキングの基本	📖	📝	165分
	事業 DX時代の課題解決！シリーズ デザイン思考入門①デザイン思考とは何か*	📖	📝	15分
	事業 DX時代の課題解決！シリーズ デザイン思考入門②デザイン思考の5つのプロセス*	📖	📝	15分
組織力	組織 管理者の機能と役割を学ぶ 管理者とは何か	📖	📝	180分
	組織 管理者の機能と役割を学ぶシリーズ テーマ1 管理者とは何か	📖	📝	40分
	組織 管理者の機能と役割を学ぶシリーズ テーマ2 全員業績直結	📖	📝	40分
	組織 管理者の機能と役割を学ぶシリーズ テーマ3 管理者の機能	📖	📝	40分
	組織 管理者の機能と役割を学ぶシリーズ テーマ4 これからの管理者のあり方	📖	📝	60分
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の役割 1. マネジメントとは	📖	📝	6分
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の役割 2. 管理者とは	📖	📝	4分
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の役割 3. 管理者の7つの能力	📖	📝	3分
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 3. 組織化能力を強化する	📖	📝	7分
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 5. 動機づけ能力を強化する	📖	📝	10分

領域	学習テーマ	種別	レポート種別	想定学習時間	
組織力	組織 Q&Aで学ぶ 人・職場づくり	📖	📝	270分	
	組織 仕事のダンドリがわかる！ プロジェクトマネジメントの鉄則30	📖	📝	215分	
	組織 古今の偉人に学ぶ 周囲を動かす巻き込み力	📖	📝	170分	
	事業 対立の種類を理解する コンフリクト・マネジメント 1	📖	📝	25分	
	事業 タスク・コンフリクトに対応する コンフリクト・マネジメント 2	📖	📝	20分	
	事業 感情の対立と複雑な対立に対応する コンフリクト・マネジメント 3	📖	📝	30分	
	事業 信頼の土台づくり ボス・マネジメント 1	📖	📝	30分	
	事業 巻き込み方のレベルアップ ボス・マネジメント 2	📖	📝	20分	
	組織 Q&Aで学ぶ「働き方改革」 ノー残業マネジメント術	📖	📝	100分	
	組織 リモート時代のリーダーの新常識 チーム力を高めるテレワークマネジメント	📖	📝	170分	
コミュニケーション	組織 DXを推進する部門マネジメント 1 DXが進みやすい組織づくり	📖	📝	7分	
	組織 DXを推進する部門マネジメント 2 心理的安全性と動機づけ	📖	📝	7分	
	組織 DXを推進する部門マネジメント 3 部門風土づくりと部下支援	📖	📝	10分	
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 4. コミュニケーション能力を強化する	📖	📝	8分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下が育つ組織づくり 3. 日々の行動習慣①挨拶	📖	📝	10分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下が育つ組織づくり 4. 日々の行動習慣②傾聴・問いかけ	📖	📝	15分	
	組織 部下の傾聴姿勢の作り方 アクティブ・リスニングの本質を学ぶ1	📖	📝	30分	
	組織 部下が話を続ける効果的な問いかけ アクティブ・リスニングの本質を学ぶ2	📖	📝	20分	
	組織 部下の防衛的態度への対処 アクティブ・リスニングの本質を学ぶ3	📖	📝	25分	
	組織 リモートチームを活性化させる テレワークコミュニケーション術	📖	📝	165分	
部下育成	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 6. 部下育成能力を強化する	📖	📝	8分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下が育つ組織づくり 1. 部下との関係性の変化	📖	📝	4分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 1. ティーチング①育成・指導	📖	📝	10分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 2. ティーチング②仕事の教え方	📖	📝	11分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 3. コーチングとは	📖	📝	4分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 4. コーチングのステップ	📖	📝	4分	
	事業 メンバーの力を引き出す コーチング	📖	📝	195分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 5. 1 on 1 による対話	📖	📝	7分	
	部下育成	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 6. 部下育成能力を強化する	📖	📝	8分
		組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下が育つ組織づくり 1. 部下との関係性の変化	📖	📝	4分
組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 1. ティーチング①育成・指導		📖	📝	10分	
組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 2. ティーチング②仕事の教え方		📖	📝	11分	
組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 3. コーチングとは		📖	📝	4分	
組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 4. コーチングのステップ		📖	📝	4分	
事業 メンバーの力を引き出す コーチング		📖	📝	195分	
組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 5. 1 on 1 による対話		📖	📝	7分	

領域	学習テーマ	種別	レポート種別	想定学習時間	
部下育成	事業 よりよい対話を促進する 1 on 1 ミーティング	📖	📝	195分	
	組織 フィードバックの技術①導入 「フィードバック」の準備	📖	📝	50分	
	組織 フィードバックの技術②伝え方・聞き方 相手に「刺さる」フィードバックの技術	📖	📝	90分	
	組織 フィードバックの技術③進捗確認 フィードバック後のチェック	📖	📝	20分	
	組織 フィードバックの技術④行動の変容に即した対応 フォローアップでさらにパフォーマンスを上げる	📖	📝	20分	
	組織 フィードバックの技術⑤習慣づけとメンタルケア フィードバックを無理なく続けるために	📖	📝	30分	
	組織 部下育成・支援の基本シリーズ 部下育成・支援のポイント 6. 部下のキャリア開発支援	📖	📝	10分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 人事評価 1. 人事評価とは	📖	📝	6分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 人事評価 2. 人事評価の進め方	📖	📝	6分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 人事評価 3. 人事評価の留意点と活用	📖	📝	7分	
人事評価・目標管理	組織 評価の陥りやすいエラーを防ぐ 人事考課	📖	📝	125分	
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 1. 目標設定能力を強化する	📖	📝	5分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 目標管理 1. 目標管理とは	📖	📝	8分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 目標管理 2. 目標設定	📖	📝	8分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 目標管理 3. 目標の連鎖と展開	📖	📝	8分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 目標管理 4. 達成度評価	📖	📝	9分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 人事評価と目標管理の面談 1. 面談の目的とポイント	📖	📝	10分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 人事評価と目標管理の面談 2. 期初に行う面談	📖	📝	5分	
	組織 人事評価・目標管理の基本シリーズ 人事評価と目標管理の面談 3. 中間と期末に行う面談	📖	📝	8分	
	組織 新・目標管理と面談の進め方① 目標管理の考え方と目標設定	📖	📝	150分	
ビジネス計数	組織 新・目標管理と面談の進め方② 目標の展開とミーティング	📖	📝	160分	
	組織 新・目標管理と面談の進め方③ 面談・達成支援と達成度評価	📖	📝	210分	
	組織 利益意識を高める ビジネス計数	📖	📝	170分	
	組織 財務三表が読める 財務会計基本	📖	📝	190分	
	組織 Q&Aで学ぶ コストマネジメント	📖	📝	260分	
	組織 リアルなケースで学ぶ 労務管理	📖	📝	220分	
	組織 働きやすい職場をつくる パワーハラスメント対策	📖	📝	130分	
	組織 働きやすい職場をつくる セクハラ・マタハラ対策	📖	📝	120分	
	組織 Q&Aで学ぶ リスクマネジメント	📖	📝	275分	
	組織 管理者の基本シリーズ 管理者の7つの能力 7. 自己革新力を強化する	📖	📝	7分	
コンプライアンス	自分 リーダーとしてのレジリエンスを高める 管理者のレジリエンス1	📖	📝	30分	
	自分 部下・チームのレジリエンスを高める 管理者のレジリエンス2	📖	📝	20分	
	自分 読書のプロが薦める 管理者が読むべき「事業の基本」を知る3冊	📖	📝	25分	
	自分 読書のプロが薦める 管理者が読むべき「組織の基本」を知る3冊	📖	📝	25分	
	自分 読書のプロが薦める 管理者が読むべき「人間力の基本」を知る3冊	📖	📝	30分	
	自己革新	自分 心が整う 疲れがとれる マインドフルネス瞑想	📖	📝	135分
		自分 レジリエンスがわかる 「幸福論」で学ぶくじけない楽観主義	📖	📝	125分
		自分 インテグリティがわかる 「武士道」で学ぶぶれない生きざま	📖	📝	140分
		自分 できる人が実践するやらない仕事術シリーズ 「やらない仕事術①「やらない」ことで仕事の成果をアップ*	📖	📝	35分
		自分 できる人が実践するやらない仕事術シリーズ 「やらない仕事術②「やらない」環境・自分づくり*	📖	📝	30分
自分 できる人が実践するやらない仕事術シリーズ 「やらない仕事術③「やらない」スケジュールング*		📖	📝	30分	
自分 できる人が実践するやらない仕事術シリーズ 「やらない仕事術④「やらない」コミュニケーション*		📖	📝	35分	
自分 できる人が実践するやらない仕事術シリーズ 「やらない仕事術⑤「やらない」資料作成術*		📖	📝	30分	
自分 職場のポジティブ心理学入門①導入 ポジティブ心理学とは		📖	📝	30分	
自分 職場のポジティブ心理学入門②ワーク・エンゲイジメント 仕事におけるウェルビーイング		📖	📝	30分	

領域	学習テーマ	種別	レポート種別	想定学習時間
自己革新	自分 職場のポジティブ心理学入門③職場における実践 ワーク・エンゲイジメントを高めるために	📖	📝	30分
	自分 職場のポジティブ心理学入門④オフの過ごし方と関係性 ウェルビーイングにつながる オフの過ごし方と良好な関係性	📖	📝	30分
	自分 自律神経の整え方①基礎知識 自律神経の役割としくみ	📖	📝	60分
	自分 自律神経の整え方②心身への影響 自律神経のバランスに留意する	📖	📝	30分
	自分 自律神経の整え方③実践と事例学習 自律神経を整える生活習慣のコツ	📖	📝	60分
	リキアヤ 自分 人生100年時代を生き抜くための 自分らしい未来を創るキャリアデザイン	📖	📝	180分
	自分 これだけは知っておきたいDXの基礎 1 DXの概要	📖	📝	10分
	自分 これだけは知っておきたいDXの基礎 2 DXの事例	📖	📝	9分
	自分 これだけは知っておきたいDXの基礎 3 DXのデジタル技術	📖	📝	12分
	自分 これだけは知っておきたいDXの基礎 4 DXを自分ゴト化する	📖	📝	9分
データリテラシー	自分 これだけは知っておきたいITの基礎 1 ITサービスの仕組み	📖	📝	24分
	自分 これだけは知っておきたいITの基礎 2 SaaS等の仕組み	📖	📝	22分
	自分 これだけは知っておきたいITの基礎 3 SSOの仕組みとリスク	📖	📝	14分
	自分 これだけは知っておきたいITの基礎 4 規則の裏を考える	📖	📝	12分
	自分 これだけは知っておきたいデータリテラシーの基礎 1 データ活用の基本	📖	📝	15分
	自分 これだけは知っておきたいデータリテラシーの基礎 2 データリテラシーの重要性と用語の整理	📖	📝	21分
	自分 これだけは知っておきたいデータリテラシーの基礎 3 Excelで求める基本統計量とグラフの基本	📖	📝	22分
	自分 これだけは知っておきたいデータリテラシーの基礎 4 データリテラシーを活用する	📖	📝	11分
	自分 DXリテラシーを身につける！データ編① 社会におけるデータ	📖	📝	45分
	自分 DXリテラシーを身につける！データ編② データを読む・説明する	📖	📝	60分
自分 DXリテラシーを身につける！データ編③ データを扱う	📖	📝	45分	

\*2024年6月末追加予定の学習テーマです。開発中のためテーマ名等は変更する場合がございます。

※学習テーマは随時追加予定です。