



管理者の評価傾向診断

## 評価傾向フィードバック

# 管理職が部下を評価する際の「くせ」や「傾向」を把握するための診断ツール



マネジメント・ビューッフェとのセット利用で、  
診断結果をもとにした個々人に合った学習が可能になります。



### 基礎知識の インプット

●人事評価・目標管理  
の基本シリーズ

1. 目標管理とは
2. 目標設定
3. 目標の連鎖と展開
4. 達成度評価

Management  
**buffet**



### Web上で 診断実施

●つぎの5軸で傾向診断

1. 寛大化傾向・厳格化傾向
2. 中心化傾向
3. 自己投影効果
4. 性差
5. ハロー効果



管理者の評価傾向診断

評価傾向フィードバック



### 結果からの おすすめテーマ で学習スタート

●人事評価・目標管理  
の基本シリーズ

1. 人事評価とは
2. 人事評価の進め方

Management  
**buffet**

- 一般に管理者が陥りがちな評価バイアスを5項目取り上げ、管理職個々人の評価傾向を客観的に判定します。
- 診断結果をもとにした学習テーマ一覧をフィードバック。そこからご自身に合ったテーマを選んで学習を開始いただけます。

## 受講要領

■受講料：38,500円（税込）

※マネジメント・ビューッフェと評価傾向フィードバックを合わせた料金です。

※通常、評価傾向フィードバックは、11,000円（税込）ですが、ビューッフェと一緒に申し込みいただくと、5,500円（税込）でご利用いただけます。

■受検方法：Webのみ

■受検期間：マネジメント・ビューッフェの受講期間内（1年間）