



短時間 OJTトレーニング

新入社員・若手社員へのほめ方・叱り方を中心とした実践的な「かかわり方」を2時間で効率的に学ぶ



集合研修



オンライン
要相談

対象 新入社員・若手社員への有効なほめ方・叱り方を学びたい方

日程 1日間(午前・午後の2回開催／1回2時間)

最適定員 24名

事前課題 ■「OJTに関するチェックシート」の記入

🕒 カリキュラム

2時間

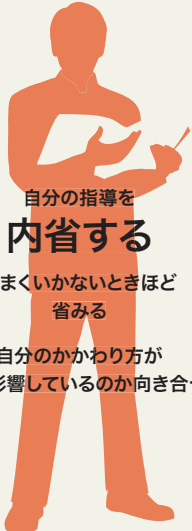
- **オリエンテーション**
 - ・スタートアップ・グループワーク
 - 「OJTに関する問題意識を共有する」
- **新入社員指導の基本とポイント**
 - ・プログラムのねらい
 - ・教える教育から考えさせる教育への転換
 - ・指導ポイント「4つのかかわり方」の紹介
 - 「教える」「承認する」「問いかける」「内省する」
- **承認トレーニング:ペアロールプレイング**
- **問いかけてトレーニング:ペアロールプレイング**
- **内省トレーニング:ペアロールプレイング**

※午前クラス・午後クラスともに、同じプログラム内容となります。

新入社員・若手社員へのほめ方・叱り方の本質をつかむ

新入社員が職場で基本行動を実践し続けられるように、
OJTリーダー自身が基本行動の具体的な指導方法を効率的に負担感なく身につけます。

4つのかかわり方



自分の指導を
内省する
うまくいかないときほど
省みる

自分のかかわり方が
どう影響しているのか向き合う

知らないことは
教える

→ ▶知らないことはしっかり教える
▶自ら調べることも合わせて求める

できるようになったことは
承認する

→ ▶小さなことから承認する
▶承認が自信を育てる

できなかったことは
問いかける

→ ▶問いかけて考えさせる
▶考えることで自ら動けるようにする

※短時間OJTトレーニングでは
「教える」以外の3つのかかわり方をトレーニングします