

# DIM

## 多様性マネジメント研修

多様性を活かす組織マネジメントを実践する



- 対象** 管理者、職場のダイバーシティを推進する立場の方
- 日程** 1日間
- 最適定員** 20名
- 事前課題** ■ インクルージョン風土アンケート(Web)の実施

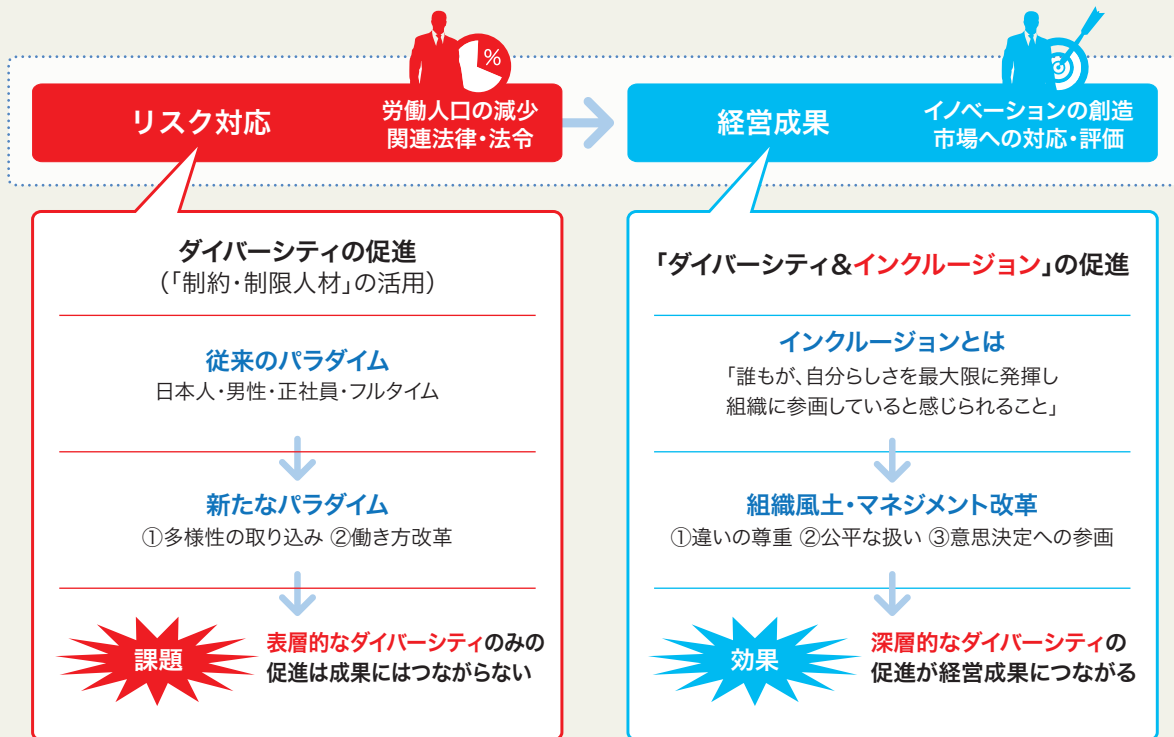
### 🕒 カリキュラム

- 1日目**
- **オリエンテーション**
  - **ダイバーシティ経営の意義と取り組みの必要性**
    - ・[講義]ダイバーシティ経営の必要性理解(自社方針説明)
    - ・[講義]2種類のダイバーシティ
    - ・[演習]自職場にダイバーシティ推進は必要か
    - ・[講義]多様性マネジメントの考え方  
インクルージョン概念の理解
  - **多様性マネジメントの推進を阻む壁**
    - ・[演習]アンコンシャス・バイアスへの気づき
    - ・[講義]管理者が陥りやすい代表的なバイアスを知る
    - ・[講義]バイアスへの方策
  - **自職場のインクルージョン風土づくりを考える**
    - ・[演習]インクルージョン風土を醸成する5つの項目
    - ・インクルージョン風土アンケートの結果返却
    - ・[演習]自身のマネジメント、言動を振り返る
  - **職場の推進者(管理者)としての行動変容**
  - **まとめ**

# ダイバーシティ経営の考え方を正しく理解し、管理者として、 職場マネジメントのあり方を考える

多様性を活かす組織マネジメントを実践するために「ダイバーシティ経営の意義」「アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)」「多様性を組織力につなげるポイントと行動」を学びます。

## 多様性マネジメント(ダイバーシティ&インクルージョン)の考え方



## ダイバーシティ推進だけでなく、 インクルージョンの視点を重視

インクルージョン風土を醸成するために必要な5つのポイントを理解し、それを推進する管理者としての役割と行動を学びます。

## 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス) に気づき、その対策を学ぶ

多様性マネジメントの推進を阻む壁となる「無意識の偏見」への理解を深めます。さまざまな演習をつうじて、自己の偏見に気づき、職場で意思決定を行う際の留意点を学びます。

## 多様性マネジメント 5つの項目

- 1: 制度や仕組みの公正な運用
- 2: 違いの尊重・受容
- 3: 意思決定への参画
- 4: 協調的解決風土の醸成
- 5: めざす姿とのつながり感