

<オンライン版> 管理者としての地盤を固める 新任管理者基本コース

学習の目的	1. 管理者に期待される役割とマネジメントの基本知識、組織運営に必要なスキルを理解する 2. 管理者としての意識を醸成し、今後の自己革新に向けた一歩を踏み出す		
学習のGoal	1. 管理者の「自分の考えを人を動かし実現していく」という役割（＝マネジメント層）を自覚する 2. マネジメントの基本要素（業務の面・人の側面）を確認し、今後の習得に向け自己の課題を認識する 3. 組織化と働きやすい環境づくり、部下の成果と成長を支援する育成・対話の理解を深める	対象層	管理者候補者／新任管理者

■ カリキュラム

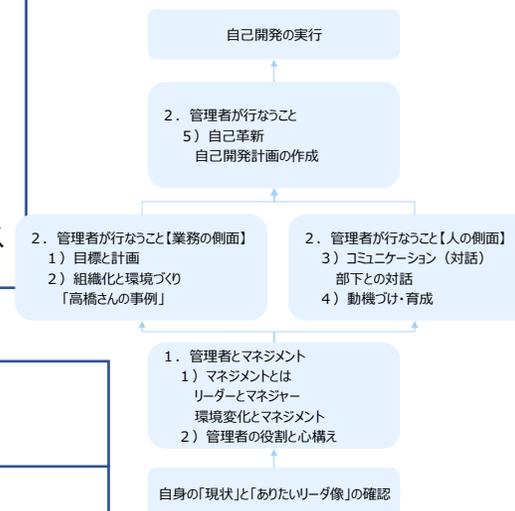
事前課題あり

時間	内容
10:00	■ オリエンテーション ■ 管理者とマネジメント <ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントとは（対話） ・リーダーシップとマネジメントの違い ・環境変化とマネジメント
16:30	■ 管理者が行うこと <ul style="list-style-type: none"> ・目標と、目標による管理 ・組織化と環境づくり「高橋さんの事例」 ・組織化と環境づくりに関する我々の課題 ・コミュニケーション「部下との対話」 ・自己開発「自己開発計画の作成」

■ カリキュラムの特徴

1. マネジメントの基本のポイントをおさえたオンライン（1日）とすることで学びやすくし、新任管理者着任時の忙しい時期の不安解消を促します。
2. マネジメントの基本・本質を理解することで、管理者としての意識醸成を支援します。
3. 最近のマネジメント環境を踏まえた重要要素（働きやすい環境づくり、成長支援、対話）を理解し、明日から習得すべきスキルと行動を明確にします。

■ カリキュラムの構成



■ 開催概要

カリキュラム	1日間（10:00～16:30） ※9:30～接続テスト
参加料（税込）	44,000円
事前課題・準備	①現状と「ありたいリーダー像」の整理 ②事例の読み込みと記入 ③Webサイトより教材を印刷
事後課題	自己開発計画の実行（提出不要）

※カリキュラム内容は一部変更になる場合があります