

目標を完遂し人を育てる 管理者基本コース

学習の目的	部下を育成し他部門を巻き込みながら、組織の目標をやり遂げるために、業務と人の側面の両面からアプローチする手法を学ぶ。管理者の基本を理解し、自己の行動の課題に気づく。		
学習のGoal	1. 管理者としての期待役割を理解する 2. 目標完遂と部下育成の基本を理解する 3. 職場での行動を対話を通じて振り返り、自己の行動の課題に気づく	4. 行動変容に向けての自己開発計画を策定する	対象層 管理職 (実務において部下育成をされている方)

■カリキュラム

事前課題あり

時間	内容
Day 1 9:30	<ul style="list-style-type: none"> ■オリエンテーション（相互交流） ■管理者の役割（管理者の基本） 【演習1】管理者の役割 【演習2】管理者の役割を果たしているか
17:30	<ul style="list-style-type: none"> ■目標完遂 【ケース演習1】（株）アイジム伊藤課長のケース ・目標完遂の基本 ・部門目標の設定・計画（役割分担）の策定・進捗管理 【演習3】相互インタビュー ・目標完遂に関する現状と今後の課題
Day 2 9:30	<ul style="list-style-type: none"> ■部下育成 ・部下育成の基本 ・3つの支援と部下の成熟度の解説 【演習4】支援傾向診断 フィードバックと実務適用 【ケース演習2】（株）アイジム伊藤課長のケース ・育成のポイントと方法 【演習5】相互インタビュー ・部下育成に関する現状と今後の課題 【演習6】管理者としての行動変容 ・相互フィードバック
17:30	<ul style="list-style-type: none"> ■アクションプラン策定

※カリキュラム内容は一部変更になる場合があります

■カリキュラムの特徴

- 一貫したストーリーのケースと映像を活用し、管理者の基本を段階的に理解：**
管理者になると、それまでとは役割が異なり、担当する部署の成果と部下の成長に責任をもつことが求められます。このコースではケース事例をもとに、業務の側面と人の側面から、管理者に求められる期待役割を理解します。
- 対話を通して自身に気づく：**
単元ごとの学習をもとに、自分の現状を相互にインタビューしあい、振り返ります。得られた気づきを統合し、今後の自身の強化ポイントを明らかにします。
- 管理者としての行動変容につなげる：**
事前課題として「仕事の記録」を3週間記入し、自分の業務の進め方のクセをあらかじめ把握します。その上で研修に臨むことで、より具体的に自己の課題に気づくことができます。研修では、目標完遂と部下育成など管理者の基本を学び、アセスメントのフィードバックを受け、「今後どのように行動するか」という自己開発計画を立てます。研修後、職場ではその計画をもとに、自身の行動を振り返りながら実行を続けることで、管理者に期待される行動変容へとつなげます。

■開催概要

カリキュラム	2日間（9:30～17:30） ※接続テスト9:15～
参加料（税込）	110,000円
教材	事前発送 ※申込時に送付先住所が必要
事前課題	①日々の管理者としての行動の記録 ②ケースの読み込み「（株）アイジム伊藤課長のケース」 ③「支援傾向フィードバック」への回答（Web受検）
事後課題	ARノートによる職場実践（提出不要）

★開催日・申込URL <https://www.jmam.co.jp/hrm/course/onlinebizcall/mboa.html>