

NEW

LOZ

<オンライン版> 職場リーダー基本コース



オンライン

対 象 担当者から脱し、リーダーとしての活躍が期待される方

日 程 1日間

最適定員 24名

事前課題 ■リーダーに必要な7つの能力診断
■浅川リーダーのケース精読

事後課題 ■自己開発計画の実行

🕒 カリキュラム

- 1日目**
- ・ZOOMの接続テスト
 - **オリエンテーション**
 - 1. **リーダーのあり方**
 - ・リーダーの役割
 - ・リーダーに必要な基本能力
 - 2. **問題解決能力を強化する**
 - ・問題解決のステップ
 - ・[演習] 事例研究
 - ・問題解決の留意点、自職場を振り返る
 - 3. **指導・動機付け能力、育成能力を強化する(映像視聴)**
 - ・[演習] ケース映像視聴
 - ・指導・動機付け／育成の考え方と方法
 - 4. **自己革新・啓発能力を強化する**
 - ・自己革新・啓発とは
 - ・自己開発計画の作成・実行宣言

※内容は一部変更になる場合があります。

職場リーダーが効果的なリーダーシップを発揮するために 必要な能力を習得する

- (1) 仕事と人を同時にリードし、組織の目標を与えられた条件のもとで、効率よく達成する使命・役割を理解する
- (2) 事例研究、ケース映像視聴など様々な研修技法により、職場リーダーに必要な能力(特に問題解決能力、指導・動機付け能力、育成能力、自己革新・啓発能力)を習得・強化する