

学習の目的	GOA-1 意思決定編：戦略的視点に立った事業創造検討の意思決定 GOA-2 課長育成編：長期的視点に立った部下管理者育成の立案		
学習のGoal	上級管理者に求める4つの基本姿勢「全体最適」「長期指向」「重点集中」「対案選択」を事業創造と課長育成の2つの場面で活かす	対象層	部門経営が期待される新任部次長

■ カリキュラム

時間	内容
9:30	<p style="text-align: center;">1日目 意思決定編 (GOA-1)</p> <p>■ オリエンテーション コース概要</p> <p>1. 上級管理者の基本姿勢 上級管理者に求められる4つの姿勢 [講義]</p> <p>2. これからの時代に求められる事業創造 戦略的意思決定演習</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ソーシャルビジネスモデルの構想 [個人準備] [グループ研究 1] ・ソーシャルビジネスモデルキャンバス構想 [中間発表会] [グループ研究 2] ・[最終発表会] [ソーシャルビジネスモデルキャンバスの交流] <p>相互意見交換 [上級管理者に求められる姿勢の振り返り]</p> <p>■ まとめ</p>
17:30	
9:30	<p style="text-align: center;">2日目 課長育成編 (GOA-2)</p> <p>■ オリエンテーション コース概要</p> <p>1. 上級管理者の基本姿勢 上級管理者に求められる4つの姿勢 [講義]</p> <p>2. 課長育成 (部下管理者育成)</p> <p>VTR研究1 ケース1の進め方説明 映像視聴 [個人研究] [グループ研究] [クラス研究]</p> <p>VTR研究2 ケース2の進め方説明 映像視聴 [個人研究] [グループ研究] [クラス研究]</p> <p>相互意見交換 [上級管理者に求められる姿勢の振り返り]</p> <p>■ まとめ</p>
17:30	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>※できるだけ意思決定編の後に課長育成編を受講するようお申込下さい</p> </div>

■ カリキュラムの特徴

部門経営者として事業と組織を成長できる人づくり

組織の中で上級管理者に求められる役割と『4つの姿勢』(全体最適・長期指向・重点集中・対案選択)を理解し、『改革者』としての取り組み姿勢を身につけます。

■ 意思決定編

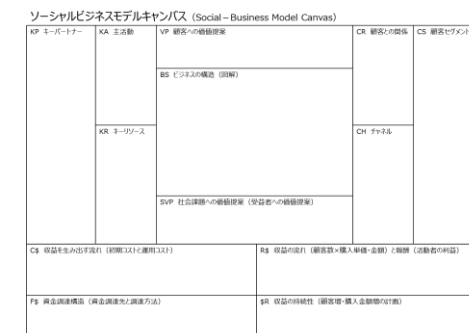
「事業創造提案」をビジネスモデルキャンバスを活用したワークを通じて、体験し、戦略的意思決定において4つの姿勢を最も効果的に活かしていくためのポイントを体得します。

■ 課長育成編

個々に成長課題をもつ部下管理者の育成(課長育成)について、ケーススタディを通じて学習し、長期的視点に立った課長の組織と課長本人をとともに成長させる課題形成と解決プロセスを身につけます。

ソーシャルビジネスモデルキャンパス

ビジネスモデルキャンバスに「社会課題の解決」と「事業の成長性・持続性」について必要な事項を追加した、これからの時代の事業創造を見える化するためのJMAM独自の研修・コンサルティングのワークシート



■ 開催概要

カリキュラム	意思決定編、課長育成編 各1日間(9:30-17:30) ※9:15~接続テスト
参加料 (税込)	意思決定編、課長育成編 各66,000円
教材	Webサイトから各自印刷

★開催日・申込URL

【意思決定編】 <https://www.jmam.co.jp/hrm/course/onlinebizcall/goa-1.html>

【課長育成編】 <https://www.jmam.co.jp/hrm/course/onlinebizcall/goa-2.html>

※カリキュラム内容は一部変更になる場合があります