

# ＜対面版＞ 一段高い視点の管理者になる 改革を実現するマネジメントシミュレーションコース

学習の目的	基本をおさえ、一段高い視点で改革をおこなうことができる管理者を目指す。		
学習のGoal	1. 管理者としての期待役割や仕事を体験的に理解する 2. 管理者としての自分の行動特徴や、強み、啓発点、影響力を理解し、今後の能力開発へのきっかけをつかむ 3. 一段高い視点を持ち、組織を動かすこと（課題形成）の重要性を理解する	対象層	既任管理者

## ■カリキュラム

事前課題あり

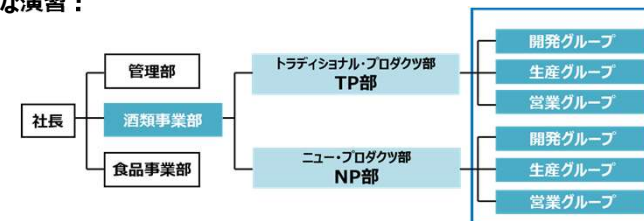
時間	内容
Day 1 9:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>■オリエンテーション（相互交流）</li> <li>■【マネジメント演習Ⅰ】 ・（問題把握）個人研究→チーム討議→発表・振り返り</li> <li>■【マネジメント演習Ⅱ】 ・（課題形成）情報分析→チーム討議</li> </ul>
17:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>■【演習】演習Ⅱに関するアンケート実施</li> </ul>
Day 2 9:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>■発表と振り返り ・（課題解決視点・チーム活性化視点・個人の影響力について）</li> <li>■相互フィードバック準備</li> <li>■相互フィードバック</li> <li>■360度診断フィードバック</li> <li>■目標設定</li> </ul>
17:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>■振り返り（自分の影響力）</li> </ul>

※カリキュラム内容は一部変更になる場合があります

## ■カリキュラムの特徴

### 1. 一段高い課題を形成するリアルな演習：

参加者はある酒造メーカーの酒類事業部の6つのグループマネジャーのいずれかに就任し、それぞれが管理者の役割を体験します。



### 2. 振り返ることで体験的に理解：

「演習（経験）・振り返り」サイクルの徹底により、管理者の役割や仕事について「体験的に理解する＝気づく」ことができます。また、参加者によるアンケート結果をもとに管理者としてチームや個人を動かす影響力についても理解していきます。

### 3. 相互フィードバックで自分のクセを見直す：

ともに演習を行ったグループメンバーからのフィードバックで、自分の言動が他者へどのような影響を与えているかを理解します。強みの強化と弱みを改善するきっかけとします。

## ■開催概要

カリキュラム	2日間（9:30～17:30）
参加料（税込）	110,000円
教材	事前発送 ※申込時に送付先住所が必要
事前課題	360度診断の実施
事後課題	ARノートによる職場実践（提出不要）

★開催日・申込URL <https://www.jmam.co.jp/hrm/course/bizcall/mbi.html>