

気づいて成長する管理者コース

改革を実現するマネジメントシミュレーションコース

社会人の学びの多くが体験から得られる点に着眼し、管理者としての役割期待やスキルを体験的に理解します。経験に学び、自らの行動の特徴、強み、啓発すべき点などへの理解を深めることは今後の能力開発のきっかけとなります。業務・人・管理・改革という4つのマネジメント機能において、より高い視点から人を動かし、自らの考えを具現化していくことを通じて、ひとまわり大きな管理者になるための能力を養います。

開催期間
参加料ほか

日数 2日間

定員 10～24名

参加料 104,500円 (税込/1名)

事前課題 ①360度診断 SKILLSCOPE®の実施

事後課題 ①ARノートによる職場実践 (提出不要)

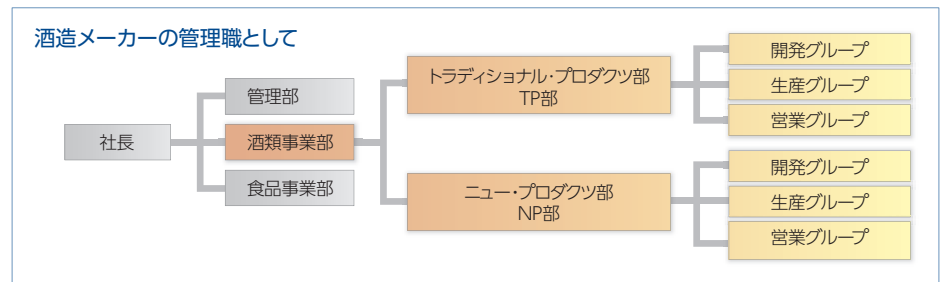
会期：別紙年間スケジュール参照

会場：弊社指定会場

内 容

1 一段高い課題を形成するリアルな演習

参加者は酒類事業部の6つのグループマネジャーのいずれかに就任します。それぞれが管理者の役割を体験します。

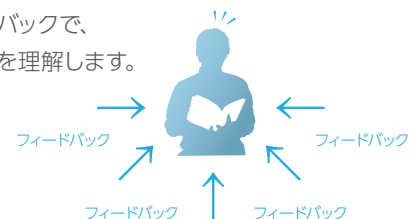


2 体験の振り返りからの「気づき」を重視

「演習(経験)・振り返り」サイクルの徹底により、管理者の役割や仕事について「体験的に理解する=気づく」ことができます。また、参加者によるアンケート結果をもとに管理者としてチームや個人を動かす影響力についても理解していきます。

3 相互フィードバックで自分のクセを見直す

ともに演習を行ったグループメンバーからのフィードバックで、自分の言動が他者へどのような影響を与えているかを理解します。強みの強化と弱みを改善するきっかけとします。



参加者の声

演習の内容がよくある会社のケースであったと思います。リアルに感じられたことが良かった。

業界が異なるものの、資料が分かり易くてすぐに入り込めました。自社と照らし合わせて、解決策を活用したいです。

自分に気づくことと、それに対する行動が学べて良かったです。自分に対して気づいても行動としてどうすべきかがわからないことが多いですがその対処ができる気がしてきました。



特長

1 体験の振り返りからの「気づき」を重視
 架空の酒造メーカーの管理者として役割を担い、さまざまな問題を整理し、課題を形成していく実践的な演習を行います。知識付与型の研修と異なり体験的に理解することで、より深い気づきが促されます。

2 参加者同士が生の声でフィードバック交流
 日ごろ何気なくとっている態度、行動や発言が周囲にどのような影響を与えているかを、演習にとともに取り組んだメンバーの「生の声」で気づきます。そのため、より強化する点と改善すべき点が具体的に把握でき、職場での行動変容が促進されます。

カリキュラム 一段高い視点で「改革」を目指す管理者になる

1日目	9:30	オリエンテーション	・ 相互交流
		[マネジメント演習I]	・ (問題把握) 個人研究→チーム討議→発表・振り返り
		[マネジメント演習II]	・ (課題形成) 情報分析→チーム討議
	17:30	[演習] アンケート実施	
2日目	9:30	発表と振り返り	・ (課題解決視点・チーム活性化視点・個人の影響力について)
		相互フィードバック準備	
		相互フィードバック	
		360度診断 SKILLSCOPE® フィードバック	
		目標設定	
	17:30	振り返り(自分の影響力)	

※プログラムは変更になる場合があります

■ARノート・ARカード

研修で学んだことを実際の職場で活用するために、自分で目標を決めて21日間やり続けます。脳は約3週間でその行動をとることが苦に感じなくなり、習慣化するといわれ、行動に自信が生まれます。

21日間 アクション & リフレクション
 私のめざすリーダー像は、「私の未来の姿」です。
 実現させたい、変わりたい...
 そんな気持ちで、必ず毎日5分、21日間継続してチャレンジします。

1 (5 月 17 日~)
 常に自分から声を出す日回始める.....

2 (6 月 8 日~)
 帰社時に机の上のゴミを片付ける.....

3 (月 日~)

