

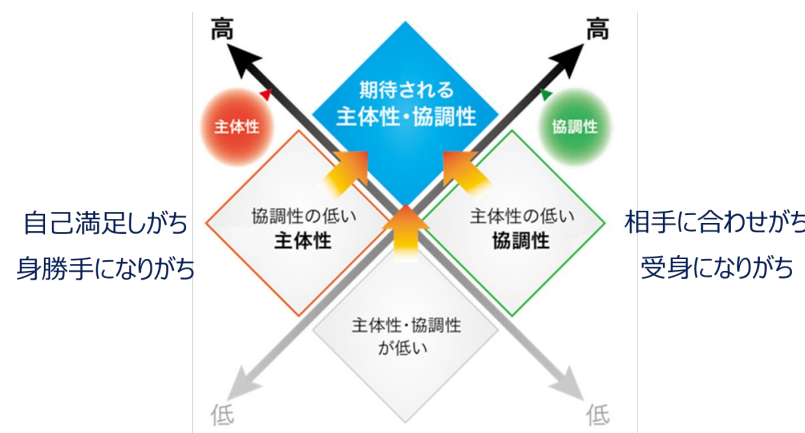
＜対面版＞新入社員・若手社員フォローアップのための 主体性・協調性・考動実践コース

学習の目的	①社会人2年目に向けて、求められる主体性・協調性を発揮し、仕事の貢献領域を広げる ②社会人としての基本行動や状況対応についてもう一度振り返り実践力を高める		
学習のGoal	「主体性・協調性を発揮した考動を理解し、次の一步が踏み出せる状態になっている	対象層	新入社員～2年目くらい

■カリキュラム

時間	内容
9:30	■オリエンテーション ■社会人に求められる主体性・協調性とは ・「主体性・協調性」と聞いて思い浮かぶ人 ・自分にとっての「主体性・協調性」とは ・ケース演習 ■主体性・協調性ワーク<ビンゴゲーム形式> 前半 ・仕事の基本行動・ビジネスマナー・報連相などが求められる場面を題材としたビンゴ形式での演習 ・前半の振り返りと後半の対策 ■主体性・協調性ワーク<ビンゴゲーム形式> 後半 ・前半の振り返りを活かし再度演習に挑戦
17:30	■ワーク全体の振り返り【教訓抽出】 ■職場での実践に向けて ■研修のまとめ

■コースのねらいと特徴



- ① 近年の若手社員の趣向に合わせたコース設計
- ② 楽しみながら「考動力」を身につける学習スタイル
- ③ 仕事の実践場面を想定したケースで学習

■開催概要

カリキュラム	1日間 9:30-17:30
参加料（税込）	44,000円
教材	当日配布