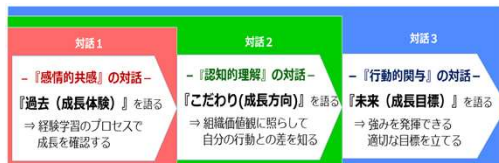


＜対面版＞～マネジメント・ダイアログ～ 部下との対話力向上コース

学習の目的	効果的な対話を行うためのスキルを身につけ、チャレンジするチームをつくります。		
学習のGoal	①部下が成長できる環境づくりとしての対話ができる ②管理者のセーフティネットとしての対話ができる	対象層	管理者を中心として、メンバーの成長に対話を活用したい方

■カリキュラム

時間	内容
9:30	■オリエンテーション ■対話の意味を理解する ・対話とは ・対話の目的とメリット ・管理者にとっての対話 ■部下の状態を把握する ・部下のことを知っているか ・部下の状態をつかむ&状態別の対話 ・部下の状態を見極める（ケース演習） ■対話の基本スキル ・質問 ・非言語 ・ストローク ■状態別の対話を経験する（シナリオ・ロールプレイング） - I 沈黙・保留状態 - II 開放状態 - III 挑戦状態 ・状態別対話のコツと型
17:30	■自分の対話シミュレーションをつくる ■MY DIALOGUEを宣言する



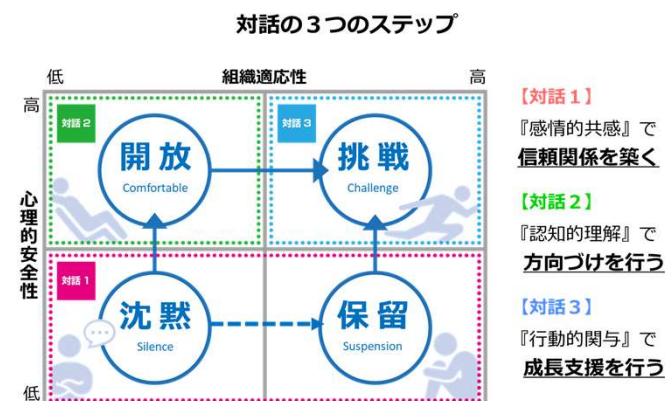
■カリキュラムの特徴

1. 部下が安心して成長できる環境づくりとしての対話

さまざまな理由で悩んでいる部下に、管理者が適切な対話をつうじて意識と態度を転換し、成長を実感する環境をつくります。そのことで部下が心理的に安心安全を感じながら、組織に適応できます。

2. 管理者のセーフティネットとしての対話

複雑な経営環境のなかで、管理者のマネジメントリスクが増大しています。対話をつうじて部下とのつながりを強めることが、管理者のセーフティネットとなります。



■開催概要

カリキュラム	1日間（9:30-17:30）
参加料（税込）	66,000円
教材	当日配布

※カリキュラム内容は一部変更になる場合があります

★申込URL <https://www.jmam.co.jp/hrm/course/bizcall/dia.html>