



N-LDC

自分の考えを人を動かして実現する リーダー養成コース[2日間] リーダーシップ開発コース

これからのリーダーに必要な5つのS(シップ)と 7つの能力を学ぶ

<コース概要>

対象層： 監督者・職場リーダー[入社10年目～]

カリキュラム： 2日間 (9:30～17:30)

定員： 24名

事前課題： TAS診断(WEB受検)
ケースの読み込み

参加料： 95,000円(税抜1名)

カリキュラム

1日目	9:30	<p>オリエンテーション 相互交流 5Sを発揮するリーダーとは ・リーダーの役割と心がまえ ・リーダーに必要な基本能力 目標管理能力を強化する ・目標とは・目標管理とは 問題解決能力を強化する ・問題解決のステップ 【演習】事例研究 ・問題解決の留意点 17:30 【自己理解】TAS診断フィードバック</p>
2日目	9:30	<p>1日目の振り返り 組織化・チームワーク能力/コミュニケーション 能力を強化する ・チームワーク向上のポイント ・コミュニケーションの基本 【演習】傾聴実習 指導・動機づけ能力/部下育成能力を強化する 【演習】ケース映像視聴 指導・動機づけ能力/育成の考え方と方法 自己開発計画の策定 ・相互フィードバック 【演習】ARノート・自己開発計画の作成・実行宣言 17:30 まとめ</p>

◆5つのシップ

- 1: リーダーシップ: 指導者としての能力・資質。統率力、指導力、地位・任務
- 2: フォロワーシップ: リーダーのビジョンの正しさと実現可能性を評価する能力
/コミットする能力/常に批判的にリーダーを評価し続ける能力
- 3: メンバーシップ: 自分の知識やスキル、ノウハウなどを用いて場に貢献すること
/他のメンバーを支援すること
- 4: メンターシップ: メンター・メンティー関係にある、「教え合う」関係
- 5: ラーナーシップ: 「自学自習」と、他者との対話による「相互作用の学び」を
併せ持つ「主体的学習」をし続ける性質・資質

◆7つの能力

- [業務の側面]
- 1: 目標管理能力: 目標を部下と共有しつつ設定し、実績とのギャップを
分析・検討しながら目標を達成していく能力
 - 2: 問題解決能力: 問題を論理的・分析的に考察し、的確に解決していく能力
 - 3: 組織・チームワーク能力: より良い組織づくりのため、部下・メンバーの力を結集し、
魅力的な職場づくりを進める能力
- [人の側面]
- 4: コミュニケーション能力: 自分の考え・気持ちを分かりやすく、正確に伝達し、
納得させるとともに、相手の考え・気持ちを的確に把握する能力
 - 5: 指導・動機づけ能力: 部下・メンバーにやる気を起こさせ、目的に向かって効果的に
指導していく能力
 - 6: 部下育成能力: 部下・メンバーの持っている悪いクセを直したり、部下の能力領域の
拡大を図り、部下を育てていく能力
- [共通]
- 7: 自己管理・啓発能力: 以上6つの能力のベースとしての能力

[ポイント1] リーダーとしての使命・役割を理解する

仕事と人を同時にリードし、組織の目標を与えられた条件のもとで、効率良く達成する使命・役割を理解します。

[ポイント2] 参加メンバーからの相互フィードバックにより自己開発課題を明らかにし、 実行計画を作成する

単元ごとに記入するARノートの気づきをもとに、さらに成長するために取り組むべき課題
(自己開発課題)を選定し、行動指針を決定。参加者と共有し、アドバイスとエールを相互に
送ります。