

M  
B  
I

# 改革を実現する マネジメント シミュレーションコース

## 気づいて成長する管理者コース[2日間]



### <コース概要>

対象者： 既任管理者

カリキュラム： 2日間（9:30～17:30）

定員： 24名

事前課題：

360度診断 SKILLSCOPEの実施

参加料：

95,000円（税抜1名）

### カリキュラム

1日目	9:30	オリエンテーション 相互交流 【マネジメント演習Ⅰ】 （問題把握）個人研究→チーム討議→発表・振り返り 【マネジメント演習Ⅱ】 （課題形成）情報分析→チーム討議 17:30
2日目	9:30	発表と振り返り （課題解決視点・チーム活性化視点 ・個人の影響力について） 相互フィードバック準備 相互フィードバック 360度診断 SKILLSCOPE®フィードバック 目標設定 17:30
		振り返り（自分の影響力）

## 一段高い視点で 「改革」を目指す管理者になる

社会人の学びの多くが体験から得られる点に着眼し、管理者としての役割期待やスキルを体験的に理解します。

経験に学び、自らの行動の特徴、強み、啓発すべき点などへの理解を深めることは今後の能力開発のきっかけとなります。

業務・人・管理・改革という4つのマネジメント機能において、より高い視点から人を動かし、自らの考えを具現化していくことを通じて、ひとまわり大きな管理者になるための能力を養います。

#### 【内容】

#### ◆体験の振り返りからの「気づき」を重視

「演習（経験）・振り返り」サイクルの徹底により、管理者の役割や仕事について「体験的に理解する＝気づく」ことができます。また、参加者によるアンケート結果をもとに管理者としてチームや個人を動かす影響力についても理解していきます。

#### ◆相互フィードバックで自分のクセを見直す

ともに演習を行ったグループメンバーからのフィードバックで、自分の言動が他者へどのような影響を与えているかを理解します。強みの強化と弱みを改善するきっかけとします。

#### 【ポイント1】 体験の振り返りからの「気づき」を重視

架空の酒造メーカーの管理者として役割を担い、さまざまな問題を整理し、課題を形成していく実践的な演習を行います。知識付与型の研修と異なり体験的に理解することで、より深い気づきが促されます。

#### 【ポイント2】 参加者同士が生の声でフィードバック交流

日ごろ何気なくとっている態度、行動や発言が周囲にどのような影響を与えているかを、演習にともに取り組んだメンバーの「生の声」で気づきます。そのため、より強化する点と改善すべき点が具体的に把握でき、職場での行動変容が促進されます。