

MBC

目標を完遂し人を育てる 管理者基本コース

管理者基本コース[2日間]



<コース概要>

対象層： 新任管理者

カリキュラム： 2日間（9:30～17:30）

定員： 24名

事前課題：

- ・日々の管理者としての行動記録
- ・「支援傾向フィードバック」(WEB受検)
- ・ケースの読み込み

参加料： 95,000円(税抜1名)

カリキュラム

1日目	9:30	オリエンテーション 相互交流 管理者の役割 ・管理者の基本 【演習1】私たちの役割 【演習2】現状の行動の特徴は何か 目標完遂 【ケース演習1】(株)アイジム伊藤課長のケース ・目標完遂の基本・部門目標の設定 ・計画(役割分担)の策定・進捗管理 【演習3】相互インタビュー ・目標完遂に関する現状と今後の課題	17:30
2日目	9:30	部下育成 ・部下育成の基本・3つの支援と部下の成熟度の解説 【演習4】支援傾向診断フィードバックと実務適用 【ケース演習2】(株)アイジム伊藤課長のケース ・育成のポイントと方法 【演習5】相互インタビュー演習 ・部下育成に関する現状と今後の課題 【演習6】管理者としての行動変容 ・相互フィードバック ・アクションプラン策定	17:30

着実に成果を残し、 人を育てる管理者になる

着実に成果を残す管理者として仕事の基本を学習し、自分自身の強化ポイントを知る実践的なプログラムです。

部下を育成し他部門を巻き込みながら、組織の目標をいかにやり遂げていくか、業務の側面と人の側面の両面からバランスよくアプローチする手法を学びます。

自己流の不安を払拭し、ゆるぎない自信と管理者としての自覚を促します。

【内容】

◆一貫したストーリーのケースと映像を活用し、管理者の基本を段階的に理解

管理者になるとこれまでとは役割が異なり、担当する部署の成果と部下の成長に責任をもつことが求められます。このコースではケース事例をもとに、業務の側面と人の側面から、それぞれ管理者に求められる期待役割を理解します。

◆対話をととして自分のクセに気づく

単元ごとの学習をもとに、自分の現状を相互にインタビューしあい、振り返ります。得られた気づきを統合し、今後の自身の強化ポイントを明らかにします。

◆管理者としての行動変容につなげる

事前課題として「仕事の記録」を3週間記入し、自分の業務の進め方のクセをあらかじめ把握します。その上で研修に臨むことで、より具体的に自己の課題に気づくことができます。研修では、目標完遂と部下育成など管理者の基本を学び、アセスメントのフィードバックを受け、「今後どのように行動するか」という自己開発計画を立てます。研修後、職場ではその計画をもとに、自身の行動を振り返りながら実行をし続けることで、管理者に期待される行動変容へとつなげます。

【ポイント1】 基本の両輪が備わる

管理者が職場で直面するケースを目標完遂の側面と部下育成の側面から考察し、求められる基本の両輪を備えます。

【ポイント2】 自己の課題に気づく

参加者同士の対話やアセスメントを通じて、職場での自分を振り返り、自己の行動課題に気づき、行動変容に向けて職場での実践を動機づけます。