



女性活躍推進プロジェクトキックオフ・プログラム



プロジェクト・キックオフ ワールドカフェ・ワークショップ

- 目的：プロジェクト推進メンバーの参画意識を高め、動機づける
- ゴール：プロジェクトメンバーがお互いの人となりを理解しあい、前向きな気持ちになっている
- 特長：1) 社長講話や自社の現状を知ることで、プロジェクトの目的、重要性を理解する
2) 体を動かしながら行う自己紹介により、短時間でメンバー間の心的距離を縮め、一体感を醸成する
3) 女性社員の可能性・プロジェクトの達成イメージを共有し、ポジティブな気持ちにシフトする
- 対象者：女性活躍推進・プロジェクトメンバー
- 期間：半日
- 最適人数：15名

時間	カリキュラム
13:00	★オリエンテーション 1. 社長講話 2. プロジェクトメンバー自己紹介 1) 体感ワークで自己紹介(ネームチェーン) 3. 自社の現状を知る 1) なぜ今、女性活躍なのか(社会的背景と自社の状況) 4. 女性活躍について話し合う 1) ワールドカフェ ― 自社の女性社員のココがすごい! ― 女性が活躍したらわが社はこうなる!
16:00	5. 次回に向けて



職場キックオフ・ プログラム

- 目的：女性の活躍推進というテーマを通して、上司・部下の相互理解を深める
- ゴール：今後の働き方、成果・成長について、上司・部下でコンセンサスができていく
- 特長：1) 上司・部下で同じ場・情報を共有することで取り組みを後押しする
2) ワールドカフェにより、リラックスした雰囲気の中で自由・ポジティブに語り合う
3) 1対1の話し合いの場を研修内に設ける(“研修後のお願い”にしない)
- 対象者：女性社員と上司
- 期間：半日
- 最適人数：30名

時間	カリキュラム
13:00	★オリエンテーション 1. 人事部長講話 ― 自社における女性活躍推進とは 2. 女性活躍について話し合う 1) 上司・部下：他己紹介 2) ワールドカフェ ― 自社の女性社員のココがすごい! ― 女性が活躍している姿とは? ― 女性活躍、越えるべきカベは何か? 3. 取り組むことを考える 1) 女性が活躍する会社になるために必要なこと(自分・会社・上司・部下・同僚) 4. 未来へのメッセージ 1) 上司・部下：1 on 1(思いの交流) 2) 取り組み宣言
17:00	



プロジェクト・キックオフ 演劇ワークショップ

- 目的：プロジェクト推進メンバーの参画意識を高め、動機づける
- ゴール：メンバーが“同じイメージのありたい姿”を体感的に共有し、思いをひとつにしている
- 特長：1) 演劇の専門家によるファシリテーションで進行する
2) 各自が漠然ともつイメージを演劇を通じて直感的かつ具体的に共有する
3) ビデオ撮影することで、その場にはいない関係者ともイメージ共有が容易にできる(経営陣・人事部・人材開発部など)
- 対象者：女性活躍推進・プロジェクトメンバー
- 期間：1日
- 最適人数：15名

時間	カリキュラム
9:00	★オリエンテーション 1. プロジェクトメンバー・自己紹介 2. なぜ女性活躍なのか? 1) なぜ今、女性活躍なのか(社会的背景と自社の状況) 3. 演劇ワークショップ 1) 準備セッション(体を動かす)
12:00	
13:00	2) 演劇の稽古① (用意されたシナリオに基づき、演じる) 3) 演劇の稽古② テーマ決め～シナリオ作成: 「2020年の私たちをイメージする」 ※「2020年の事業や仕事」「働き方と職場環境」を洗い出し、出てきたイメージを話し合いながら、共通イメージをつくりだす。 さらにイメージを具体的な登場人物の役割・セリフや動作、場面設定に落とし込み、シナリオをつくる。 4) 演劇発表 ※演技発表と投票を行い、感想をフィードバックしあう
17:00	4. ふりかえり 1) 女性活躍推進プロジェクトへの期待・思いの共有

