

# マネジャーのための労務管理基本シリーズ3. 「労務管理と職場環境づくり編」

## 働き方・休み方改革の進展に対応する労務管理の考え方を学び

### 日常のマネジメントに活かすシリーズです

働き方改革実行計画により企業での実質的な改革が進展していくなか、関連法案の施行に対応した労務管理の考え方と法律を理解し、真に働きやすい職場づくりのために、適時・適切に管理者として、できること・果たすべき役割を労務管理に反映させることをめざします。

#### <本コースのねらい>

- 本シリーズは、労務管理としておさえておきたい学習テーマを3つ《「労務管理の考え方」「労働時間と健康確保」「職場環境づくり」》に整理し、働き方改革に伴う最新の情報を盛り込みます。
- 『労務管理と職場環境づくり編』では、ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス（育児・介護等と仕事の両立）、ハラスメント防止等、社会状況に伴う職場の課題への認識を高め、対処法を学びます。
- 身近なケースにより、学習者一人ひとりが当事者意識を持って学習できる内容です。

#### <各コースカリキュラム>

##### 第1章 ダイバーシティに対応する職場環境をつくる

- 1-1 ダイバーシティ経営の視点
- 1-2 女性の能力の活用と労務管理①
- 1-3 女性の能力の活用と労務管理②
- 1-4 高齢者の労働者への対応と労務管理
- 1-5 障がいのある労働者への対応と労務管理
- 1-6 外国人労働者への対応と労務管理
- 1-7 LGBTへの対応と労務管理
- 1-8 1章の理解度チェック

##### 第2章 ワーク・ライフ・バランスのとれた働き方に対応する

- 2-1 ワーク・ライフ・バランスと職場環境
- 2-2 妊娠・出産と両立する働き方① - 母性保護
- 2-3 妊娠・出産と両立する働き方② - 母性健康管理
- 2-4 子育てと両立する働き方① - 育児休業
- 2-5 子育てと両立する働き方② - 子の看護休暇
- 2-6 介護と両立する働き方① - 介護休暇
- 2-7 介護と両立する働き方② - 介護休業
- 2-8 治療と両立する働き方
- 2-9 2章の理解度チェック

##### 第3章 リスク管理の意識を高める

- 3-1 セクハラへの対応
- 3-2 パワハラへの対応
- 3-3 マタハラへの対応
- 3-4 パタハラ、ケアハラへの対応
- 3-5 情報漏えいへの対応
- 3-6 3章の理解度チェック

#### <概要>

受講対象者	● 管理者（新任・既任）およびその候補者
監修	● 社会保険労務士法人 パーソナルワークス
仕様	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 想定学習時間：2時間</li> <li>● 最短実行時間：47分</li> <li>● テスト数：1（全15問、ランダム出題）  <u>※本テストはコースの修了テストです。</u>  <u>※コース内に各章理解度チェックがあります。</u> </li> </ul>

