

組織の成長を支える「改革者」をめざす 上級管理者コース

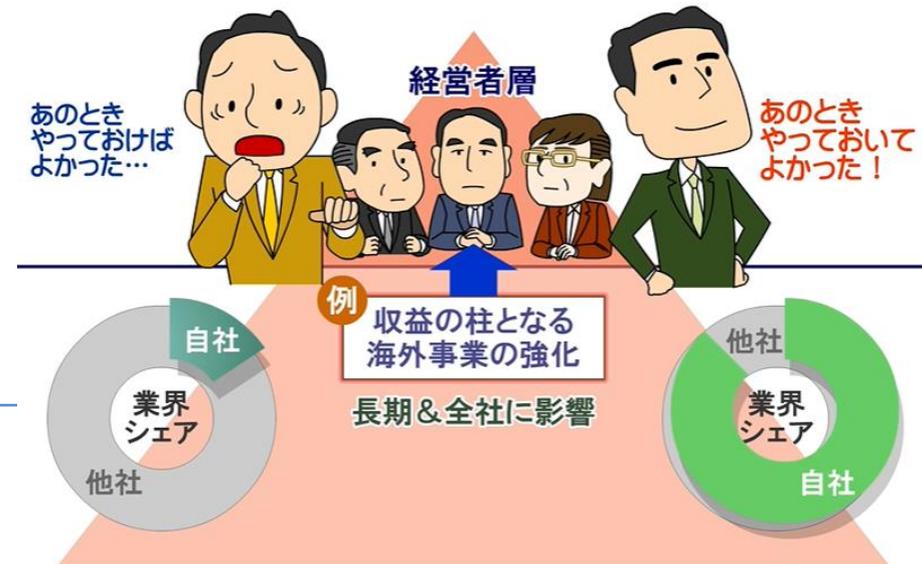
これからの経営幹部のあるべき姿を再確認し、経営革新を推進する「部長力」を高めます。

<本コースのねらい>

- 経営幹部に求められる役割と態度を理解し、「改革者」としての取り組み姿勢を身につけます。
- 部長の役割を果たすうえで必要な能力について、「業務と人」の切り口から学び、これから何を成すべきか考えます。
- 日常マネジメントにおいて起こりがちなシーンをもとに学習し、“実感”や“気づき”を促します。
- 「振り返りチェック」で現在の自分を見直しながら学習を進めます。

<カリキュラム>

第1章 部長に不可欠な4つの姿勢	1-1 部長の心得 1-2 4つの姿勢①「全体最適」 1-3 4つの姿勢②「長期指向」 1-4 4つの姿勢③「重点集中」 1-5 4つの姿勢④「対案選択」
第2章 「業務」を激変させる	2-1 新たな発想と方法で部門業務を改革する① 2-2 新たな発想と方法で部門業務を改革する② 2-3 長期戦略を立案推進する① 2-4 長期戦略を立案推進する② 2-5 事業を革新し体質を変える① 2-6 事業を革新し体質を変える②
第3章 「人」を激変させる	3-1 課長を業績に直結した存在にする① 3-2 課長を業績に直結した存在にする② 3-3 課長を業績に直結した存在にする③ 3-4 新たな組織風土を作り出す① 3-5 新たな組織風土を作り出す②



<概要>

受講対象者	部長層およびその候補者、幹部専門職
仕様	<ul style="list-style-type: none"> ● 想定学習時間：3 時間 ● 最短実行時間：43 分 ● テスト数：1（全10問、ランダム出題）