

相乗効果で競争優位に立つ

多様な働き方を考える ダイバーシティ実践コース

スマホ版
同時開講



多様な価値観を活かし、相互に高めあう職場づくりをめざして、
一人ひとりが意識すべきことを学びます。

ねらい・特色

- ◆ダイバーシティの定義や組織における意義・必要性を再確認し、理解を深めます。
- ◆働き方の多様化にともない職場で起こりがちなケースを取り上げ、どう対処するかを考えます。
- ◆主体的な働き方、キャリア形成、ワーク・ライフ・バランスなどについて、職場でどう実践できるかを考えます。
- ◆「女性活躍の推進を通じて学ぶダイバーシティコース」の継続コースとして学習いただくと、より効果的です。

カリキュラム

第1章 はじめに

- 1-1 ダイバーシティとは
- 1-2 ダイバーシティを活かすカギ

第2章 ケース編

- 2-1 ケース: 主役力を高める
 - 初めての女性リーダー
 - インポスター(詐欺師) 症候群
- 2-2 ケース: 長期的なキャリアを描く
 - キャリアに不安を感じるメンバー
 - プライベートを含むキャリア設計

2-3 ケース: ワーク・ライフ・バランスを尊重する

- 私生活の充実と仕事への意欲・やりがい
- コミュニケーションの重要性
- チームで成果を出す体制づくり

2-4 ケース: シニアの活躍を支援する

- 雇用延長者の声、若手上司の声
- 自分の役割を受け止める
- 経験を活かせる「場」づくり

受講対象者

ビジネスパーソン全般

監修・執筆

株式会社クオリア代表取締役
荒金 雅子

教材概要

想定学習時間 ◆ 2時間

最短実行時間 ◆ 16分

教材構成

◆ Webによる教材配信

◆ テスト数 1