



思いこみを見直し、新たな価値を生み出す

女性活躍の推進を通じて学ぶ ダイバーシティコース

多様な価値観を活かす環境をつくり、 一人ひとりが働きやすい職場をめざします

- ◆ダイバーシティの定義、取り組みへの背景をとおして、推進の最重要課題である「女性活躍」の必要性を理解します。
- ◆個人のライフサイクルや時間軸の変化による自発的なキャリア形成、ワーク・ライフ・バランスへの取り組みの意識を高めます。
- ◆管理職、女性社員、男性社員、それぞれの視点で学習することにより、職場でのコミュニケーションの取り方を見直すきっかけをつくります。

特色

- ★先入観や固定的な思いこみに対するチェックリストを用いて、自己の思考プロセスやとりがちな言動を振り返ります。
- ★職場におけるリアリティがあるケースから、管理職、男性社員には気づきを与え、女性社員には自覚を促します。

カリキュラム

プロローグ～自分の意識の振り返り

第1章 組織におけるダイバーシティ

- 1-1 ダイバーシティの定義
- 1-2 女性活躍の推進に取り組む背景

第2章 管理職の視点から

- ★2-1 育児休職から復職した女性への対応
- 2-2 リーダーになりたがらない女性社員への対応
- 2-3 仕事にやりがいを見出させる対応

第3章 女性社員自身の視点から

- 3-1 仕事と育児の両立のために
- 3-2 リーダーというチャンスへのチャレンジ
- ★3-3 これからのキャリア形成を考える

第4章 男性社員の視点から

- 4-1 ダイバーシティは関係ない?!
- 4-2 ワーク・ライフ・バランスをめざす

【★はこのコースの代表的な項目です】

受講対象者

ビジネスパーソン全般

監修・執筆

株式会社クオリア代表取締役
荒金 雅子

教材概要

想定学習時間 ◆ 4時間

最短実行時間 ◆ 31分

教材構成

- ◆Webによる教材配信
- ◆テスト数 1