

# あらゆる部署・職種のリーダーに共通する基本を学ぶ リーダーシップ発揮のための7ステップ

## 「自分で動くこと」と「他人を動かすこと」の根本的な違いを理解します。

「なぜメンバーは動いてくれないのか・・・」「なぜ、方針に異を唱えるのか？」と、日々、「人を動かす」難しさを感じ、悩み、壁にぶつかっている管理職やリーダーの方々、そして、これからより良いリーダーをめざそうという方々に向けて、本コースでは、7つのステップに沿ったリーダーのあり方を学んでいただけます。あらゆる部署・職種のリーダーに共通する基本として身につけていただけるものです。

まず、「自分で動くこと」と「人を動かすこと」の根本的な違いを理解するところから始めます。さらに、各ステップでのノウハウの部分を実践的に活用するとともに、繰り返し振り返ることが大切です。リーダーとして今後成長を続けるためには、ノウハウだけではなく、「人としての魅力」も求められます。

本コースで学ぶことは、今後、真のリーダーとして学び続けるためのスタートになるでしょう。

### <本コースのねらい>

- チームづくりのためのノウハウを7つのステップにまとめてあります。
- 各ステップごとに実践的に活用可能なコツとワークシートを紹介します。
- 日々の仕事のなかで、いつでも繰り返し振り返ることができる構成です。



### <各コースカリキュラム>

ステップ1 相互理解から始める	1-1 お互いをよく知る 1-2 信頼関係を築く「3つの原則」を知る
ステップ2 メンバー参加型でビジョンを共有する	2-1 ビジョンのもつ力を知る 2-2 組織のビジョンを共有する
ステップ3 ほめるしくみで「やる気」を引き出す	3-1 職場の魅力的な人間関係をつくる 3-2 チームでほめるしくみをつくる
ステップ4 効果的なフィードバックでメンバーを育てる	4-1 メンバーが成長するきっかけをつくる 4-2 自主性を引き出すヒントを出す 4-3 ひとつ上の仕事を任せる
ステップ5 仕事の「しくみ化」「見える化」でメンバーを自立させる	5-1 「しくみ化」の基本を知る 5-2 「しくみ化」のための専門化・標準化・単純化 5-3 「見える化」でメンバーが進んで動く
ステップ6 学び続けるチームをつくる	6-1 PDCAの習慣化を手助けする 6-2 気づきを共有し学びにつなげる
ステップ7 人を動かすリーダーとしての魅力を磨く	7-1 人としての魅力を高めるために

### <概要>

受講対象者	管理者、ビジネスリーダーおよび その候補者
監修	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 小倉 広</li> </ul> 株式会社小倉広事務所 代表取締役 組織人事コンサルタント、心理カウンセラー。経験を通じて、「リーダーシップとは生き様そのものである」という考えに至り、「人間力を高める」人間塾を主宰。「人生学」の探求および普及活動を行っている。また、20年間のコンサルタントとしてのプロジェクト・マネジメント経験をもとに、「対立を合意へ導く」コンセンサスビルディング技術を確立。同技術の研究および普及活動を続けている。
仕様	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 想定学習時間：2時間</li> <li>● 最短実行時間：42分</li> <li>● テスト数：1（全10問、ランダム出題）</li> </ul>