

# セクシュアル・ハラスメント防止コース【2021-2022年版】

セクシュアル・ハラスメント防止のための知識と考え方を理解し、

働きやすい職場環境をつくれます。

セクシュアル・ハラスメントが法律で規制されるようになって10年以上が経過し、職場で起こりがちなセクハラも様変わりしています。このコースでは、セクハラの実態や判断基準を理解するとともに、最新の裁判例から留意すべきポイントを学んでいきます。

セクハラの実態や被害者・加害者にならないための対策を考え、働きやすい職場環境づくりをめざします。



## <本コースのねらい>

- セクシュアル・ハラスメント防止について、企業人に必須の基礎知識を習得します。
- どのような場合にセクハラとなるのか、その定義と判断基準を学びます。
- セクハラの実態や被害者・加害者にならないための対策について考えます。
- チェックリストによる自己分析など、さまざまな角度からセクハラの原因を考えます。
- 最新の裁判例をもとに職場で起こりがちなセクハラ事例を解説し、留意すべきポイントを学びます。

## <コースカリキュラム>

第1章 セクハラとは何か	1-1 どんな行為がセクハラになるのか 1-2 セクハラになるとき、ならないとき 1-3 「そんなつもりはなかった」では許されない 1-4 セクハラ行為の判断基準
第2章 セクハラ裁判例に学ぶ	2-1 セクハラと法規制 2-2 裁判例 1 損害賠償の高額化 2-3 裁判例 2 女性管理職の解雇 2-4 裁判例 3 妄想恋愛型セクハラ 2-5 裁判例 4 カスタマーによるセクハラ
第3章 職場の風土を見直す	3-1 「ウチにはない」って本当？ 3-2 どんな職場でセクハラが起こるのか 3-3 あなたの職場のセクハラ度をチェックする
第4章 セクハラを起こさないために	4-1 セクハラグレーゾーン 4-2 多様性を受け入れる職場づくり 4-3 間違った言動をしていないか 4-4 セクハラ解決のステップ

## <概要>

受講対象者	ビジネスパーソン全般
仕様	<ul style="list-style-type: none"> <li>●想定学習時間：2時間</li> <li>●最短実行時間：49分</li> <li>●テスト数：1（全10問、ランダム出題）</li> </ul>